

**“ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
(Transformational Leadership) สำหรับครูยุคใหม่”**


ในงานสัมมนาคณะครูโรงเรียนในเครือคณะผู้รับใช้



โดย รศ.ดร.รัตติกวณ ัจจวิศาล
ภาควิชาจิตวิทยา
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญศาสตร์

SPIRITUAL
จิตวิญญาณ

**HANDS/
PHYSICAL**
มือ/ร่างกาย




HEAD
สมอง/สติปัญญา

HEART
จิตใจ/อารมณ์

**จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน
(Workplace Spirituality)**

องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้มนุษย์แตกต่างจากเครื่องจักร คือ **มนุษย์มีร่างกาย มีสมอง มีจิตใจ มีอารมณ์ความรู้สึก** และปัจจุบันนี้มีความสนใจเรื่องที่มีมนุษย์เรามี**จิตวิญญาณ** ซึ่งในการทำงานหรือการเข้ามาอยู่ในองค์การ มนุษย์ก็นำจิตวิญญาณของตนเองเข้ามาด้วย

(Robbins,2005)



ความหมายของ
จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน

จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน เป็นการตระหนักว่าคนมีชีวิตภายใน (Inner Life)... มีความต้องการแสวงหาคคุณค่าในตนเอง คุณค่าในงาน และคุณค่าของผู้อื่น .. มีความปรารถนาที่จะมีความสัมพันธ์ที่ดีกับคนอื่น ๆ และมีความต้องการเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม ขององค์การ หรือของชุมชน สังคม (Community).....




จิตวิทยาองค์กร
Organizational Psychology

Handbook of Workplace Spirituality and Organizational Performance

Spirituality at Work

SPirituality THE WORKPLACE

Fostering Spirituality in the Workplace


Spiritual Leadership in Action

Spirituality and Business

SPiritual CAPITAL

Workplace Spirituality

The Workplace Spirituality



We are not human beings having a spiritual experience; we are spiritual beings having a human experience.
(Pierre Teilhard de Chardin)

**เราไม่ใช่มนุษย์ที่กำลังจะมีประสบการณ์ทางจิตวิญญาณ.
เราเป็นจิตวิญญาณที่กำลังจะมีประสบการณ์ความเป็นมนุษย์**

บาทหลวงในศาสนาคริสต์ คณะเซอซูอิต และนักมนุษยวิทยา

จากหนังสือ ภาวะผู้นำ : ทฤษฎี การวิจัย และแนวทางสู่การเปลี่ยนแปลง
โดย รัตติกวณ ัจจวิศาล คณะสังคมศาสตร์ ม.เกษตรศาสตร์

จิตวิญญาณ...มีความ
หมายถึง **ความเชื่อมโยง (Connectivity).....**

Vertical dimension: relationship with God
กรรมะ หรือกรรม

Horizontal dimension: relationship with self, others, environment

God vertical
Our relationship with God is VERTICAL.
Our relationship with others is HORIZONTAL.
others horizontal

Ellison (1963) Taken from: transgenerational perspectives on spirituality in social work

ตนเอง ผู้อื่น
สิ่งแวดล้อม

- คิดวิเคราะห์
- คิดเชิงเหตุผล
- การแก้ปัญหา
- การคำนวณ
- ข้อเท็จจริง ฯลฯ

ซ้าย

- วิสัยทัศน์
- นวัตกรรม
- การหยั่งรู้
- การผสมผสาน
- การมองภาพรวม ฯลฯ

ขวา

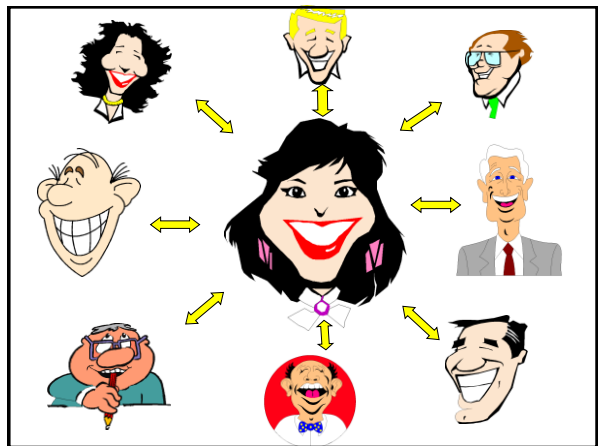
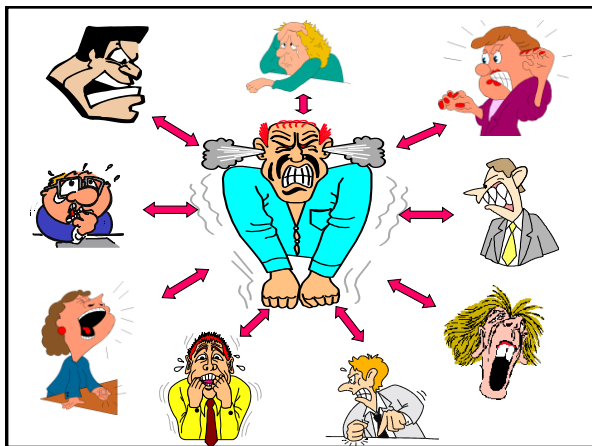
- มนุษยสัมพันธ์
- อารมณ์
- ความรู้สึก
- ความเป็นมิตร
- ความเห็นใจผู้อื่น ฯลฯ

Bill Gates มหาเศรษฐีอันดับ 1 ของโลก...CEO มูลนิธิ Bill & Melinda Gates foundation...(มูลค่ากว่า 3.8 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐ)...
เจ้าของคำกล่าวที่ว่า "ความมั่งคั่งมาพร้อมกับความรับผิดชอบ"

ชายคนหนึ่งที่เพิ่งจะมากู๊ดได้ตอนอายุ 4 ขวบ
ชายคนนั้น...เพิ่งจะมาอ่านหนังสือออกตอนอายุ 8 ขวบ
ชายคนนั้น...เคยถูกไล่ออกจากโรงเรียน
ชายคนนั้น...เคยถูกปฏิเสธจากโรงเรียนอาชีวศึกษาแห่งซูริก
ชายคนนั้น...เคยถูกอาจารย์ขู่ระบุว่า "สมองข้าไม่ชอบสังคมและต้องลอยอยู่ในความฝันอันไร้เงาของตัวเองตลอดเวลา"

ชายคนนั้น...ชื่อ "อัลเบิร์ต ไอน์สไตน์"
บิดาแห่งปรมาณู ผู้ค้นพบทฤษฎีสัมพัทธภาพ และคิดค้นความโน้มถ่วง...

"Imagination is more important than knowledge."
Albert Einstein



“...ถ้าเราไม่มีความสุข ถ้าเราไม่มีสันติสุข เราก็จะ
ไม่สามารถแบ่งปันสันติสุข และความสุขกับผู้อื่น
แม้กระทั่งผู้ที่เรารัก และผู้ที่อยู่ร่วมชายคาเดียวกับเรา

...แต่ถ้าเรามี **สันติสุข** ถ้าเรามี **ความสุข**
เราสามารถ **ยิ้ม** และเบิกบานเหมือนกับดอกไม้
ทุกคนที่อยู่ในครอบครัวของเรา รวมทั้งคน
ในสังคมทั้งหมดก็จะ **ได้รับประโยชน์**
จากสันติสุขของเรา...” (ตีช นัท สันทิ)




Happy teachers will change the world

ความสุขที่เกิดจากการมีจิตวิญญาณในการทำงาน...เช่น
เห็นคุณค่าในตนเอง ผู้อื่น งาน...และ GOD หรือธรรมะ






ถ...ที่นำหน้าการยอมรับ มี 2 ถ...

ถ₁... คือ ถุก 

ถ₂... คือ ถุก  อง

รู้เท่าเอาไว้กัน รู้ทันเอาไว้แก่...




ความดุจใจ และ ความดุจต้อบ
บางครั้งที่ฟ้าใช้เรื่องเดียวกัน
ถ้าไม่ปลื้มดี ความดุจใจพลิกมาเป็นโทษ

แต่ถ้า **ปลื้มดี**

ชีวิตก็เป็นไปในทางที่ดุจต้อบผากั้น

พระไพศาล วิสาโล



Discernment
การวินิจฉัยน้ำพระทัยของพระเจ้า

DISCERN

“... leaders with no discernment can do tremendous damage in a short amount of time.”
Mal Lawrence

The Call to Discernment
In Troubled Times
New Perspectives on the
Contemporary Discernment
of Ignatius of Loyola
DEAN BRACKLEY

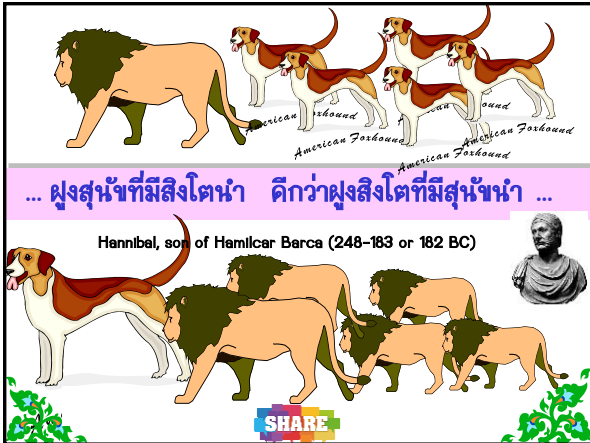
ST. IGNATIUS LOYOLA
The Spiritual Exercises
of St. Ignatius
RIMBC





ในดวงจิตคิดไปได้หลายอย่าง
ทุกคนต่างคิดก็มีเหตุผล
ขอเพียงแต่ **เอาใจเขามาใส่ใจตน**
เราทุกคนคงไม่ต้องหมองใจกัน
(ฮัตตหานัง ลุยมังกาเร : เอาใจเขามาใส่ใจเรา)





จากประสบการณ์ของท่าน ผู้นำคิดอย่างไร?

..ครอบครัว กลุ่ม หน่วยงาน องค์การ สังคม ประเทศ
นานาชาติ โลก...

ผู้นำ นำใคร?

**ผู้นำ...นำตนเอง นำครอบครัว นำเพื่อนร่วมงาน นำหัวหน้า
นำลูกน้อง นำหน่วยงาน นำองค์กร นำชุมชน นำสังคม...**

**“บุคคลที่มีความสำคัญในทุกๆ ระดับของสังคม คือ
บุคคลที่เป็นผู้นำ ผู้นำเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อ
การอยู่รอด สวัสดิภาพของสังคมและประเทศชาติ...”**

**สมเด็จพระพุทธโฆษาจารย์
(พระธรรมปิฎก, 2545)**

“คนเราไม่ควรยึดเอาการทำให้ตัวเองเป็นสุข แต่ว่าทำอย่างไรจะให้ผู้อื่นเป็นสุขได้ คนที่คิดอย่างนี้ก็จะกลายเป็นคนที่มีความสุขกว้างออกไปด้วย”

ความสำคัญระหว่าง.....

ผู้นำ ↔ **การเปลี่ยนแปลงและพัฒนา
สังคม/ ประเทศชาติ**

ตัวอย่าง สิงคโปร์ เกาหลีใต้-เหนือ เวียดนาม ฮ่องกง ญี่ปุ่น จีน...และไทย

ประเทศสิงคโปร์ (Singapore)

สิงคโปร์ หรือชื่อทางการคือ สาธารณรัฐสิงคโปร์ (Republic of Singapore) ตั้งอยู่บนเกาะในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประชากรหนาแน่นที่สุดในภูมิภาค และเป็นประเทศเล็กที่สุดในภูมิภาค (710 ตร.กม.) เป็นประเทศที่มีประชากรหนาแน่นเป็นอันดับ 2 ของโลก มีจำนวนประชากรประมาณ 5.08 ล้านคน (ปี พ.ศ.2553) ประกอบด้วยชาวจีน (76.5%) ชาวมาเลย์ (13.8%) ชาวอินเดีย (8.1%) และอื่น ๆ (1.6%) มีภาษาราชการ 4 ภาษา...

เป็นประเทศเกิดใหม่ เมื่อ ค.ศ. 1965...เริ่มต้นไม่มีอะไรส่อแววจะพัฒนา ให้เจริญขึ้นได้ในระยะเวลาอันสั้น เพราะคนยากจน มีหลายเชื้อชาติและไม่ค่อยลงรอยกัน โรงเรียน มหาวิทยาลัย ไม่มีก็แหง ไม่มีแรงงานฝีมือ ไม่มีทรัพยากรธรรมชาติ ไม่มีแม้กระทั่งน้ำจืดที่เพียงพอในการอุปโภคบริโภค

ประเทศสิงคโปร์ Singapore

ในช่วงระยะเวลาเพียงชั่วอายุคน สิงคโปร์ก้าวจากประเทศในกลุ่มที่สามของโลก ไปเป็นประเทศในกลุ่มที่หนึ่งของโลก (first world) ได้รับเครดิตในระดับ AAA สูงที่สุดในกลุ่มอาเซียน สูงกว่าญี่ปุ่น และเกาหลี...

สิงคโปร์ เมื่อครั้งได้รับเอกราชไม่มีความพร้อมใดๆ แต่สิ่งเดียวที่มีค่ามากที่สุดคือ “คน” แม้จะยากจน ไร้ฝีมือ ไร้การศึกษา...ผู้นำของเขาได้เริ่มกำหนด กลยุทธ์สร้างชาติ โดยเน้นการพัฒนากระบวนการศึกษา เป็นหลักบนพื้นฐานว่า “สร้างคน เพื่อให้คนสร้างชาติ” สิงคโปร์พัฒนาคุณภาพของคนผ่านระบบการศึกษาที่เข้มแข็ง...IMD World Competitiveness ปี 2550 มีการจัดอันดับ “ระบบการศึกษา ที่มีความเทียบพร้อมสำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์” และให้สิงคโปร์เป็นอันดับ 1 ของโลก.. (WWW.taladhoon.com)

สิงคโปร์เป็นประเทศที่มีการจัดการคุณภาพการศึกษาดีเลิศ ปี 2015

สิงคโปร์ เป็นประเทศที่มีการจัดการคุณภาพการศึกษาที่ดีที่สุดเป็นอันดับ 1 ของโลกในปี 2014-2015 (จัดอันดับโดย World Economic Forum) มีคุณภาพการศึกษาดีเลิศเป็นอันดับ 1 ของเอเชีย อันดับที่ 9 ของโลก ปี ค.ศ. 2015 (จัดอันดับโดย เครือข่ายมหาวิทยาลัยโลก "ยูนิเวอร์ซิตีส์ 21")



สิงคโปร์เป็นประเทศเดียวในเอเชีย ที่ติดอันดับประเทศคอร์รัปชันน้อยที่สุดในเอเชีย ในปี ค.ศ. 2014...

สิงคโปร์เป็นประเทศเดียวในเอเชีย ที่ติดอันดับประเทศคอร์รัปชันน้อยที่สุดในเอเชีย ปี 2014 อยู่ในอันดับที่ 7 ของโลก จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสสากล (Transparency International) หรือ ทีไอ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระ มีสำนักงานอยู่ที่กรุงเบอร์ลิน ประเทศเยอรมนี

RESULTS: TABLE AND RANKINGS

The Corruption Perceptions Index (CPI) is a composite index based on the perception of public sector corruption in various countries. It is compiled by Transparency International (TI) based on data from the International Country Risk Guide (ICRG) and the Global Competitiveness Index (GCI). The CPI is based on the perception of public sector corruption in various countries. It is compiled by Transparency International (TI) based on data from the International Country Risk Guide (ICRG) and the Global Competitiveness Index (GCI). The CPI is based on the perception of public sector corruption in various countries. It is compiled by Transparency International (TI) based on data from the International Country Risk Guide (ICRG) and the Global Competitiveness Index (GCI).

RANK	COUNTRY	2014 SCORE	2013 SCORE	2012 SCORE
1	Denmark	85	81	80
2	New Zealand	81	81	81
3	Finland	80	80	80
4	Sweden	77	78	78
5	Norway	76	75	75
6	Switzerland	75	75	75
7	Singapore	74	73	73
8	Netherlands	72	72	74
9	Luxembourg	72	70	70
10	Canada	71	71	74




ตัวอย่าง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของสิงคโปร์

- **ตัวบุคคล/ประชากร** ...เช่น ค่านิยม บุคลิกภาพ อุปนิสัย
- การศึกษา
- วัฒนธรรม ...เช่น ศาสนา ภาษา
- กฎหมาย
- นโยบาย สวัสดิการด้านสังคมต่าง ๆ
- **ผู้นำ หรือตัวแบบ**
- สภาพสังคม สิ่งแวดล้อม
- อื่น ๆ



ผู้นำ/ตัวแบบ เช่น "ลีควนยู"

อดีตผู้นำสิงคโปร์ ลีควนยู (เป็นนายกรัฐมนตรีคนแรกของสิงคโปร์ เมื่ออายุเพียง 35 ปี ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ พ.ศ. 2502- 2533 และเป็นผู้นำที่ครองอำนาจนานที่สุดคนหนึ่งของโลก และก้าวลงจากตำแหน่งได้อย่างสวยงาม) เขาเป็นบุคคลที่มีอิทธิพลอย่างมากต่อประเทศสิงคโปร์ (และเป็นหนึ่งในบุคคลผู้ทรงอิทธิพลที่สุดของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้) เขามีความสำคัญอย่างมากต่อความเจริญรุ่งเรือง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การกำหนดเป้าหมายปรชาญา และการเปลี่ยนแปลงทางสังคม การเมือง... ลีควนยูได้นำเสนอแนวคิด ค่านิยมเอเชีย (Asian Values) หรือประชาธิปไตยวิถีทางเอเชีย เป็น ประชาธิปไตยแบบเสรีที่เป็นแนวคิดตะวันตกให้เหมาะสมกับเอเชีย เน้นเรื่องความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวและความมั่นคงของรัฐ



สิงคโปร์

ชาวสิงคโปร์นิยมชมชอบ ลีควนยู เพราะ... ลีควนยูมีภาพของความสุขใจ ความโปร่งใส เคารพกฎหมาย มีความเฉลียวฉลาด มีวิสัยทัศน์ มีลักษณะเป็นนักปราชญ์ (มีความรู้ ชอบอ่านหนังสือ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี เป็นนักคิด นักวิเคราะห์ นักพูด พูดได้ ทั้งภาษาอังกฤษ ภาษามลายู ภาษาทมิฬ ภาษากวางตุ้ง ภาษาแมนดาริน ภาษาฮกเกี้ยน และภาษาญี่ปุ่น) ขยัน อดทน ทำทุกอย่างด้วยความตั้งใจจริงเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในทุกๆเรื่อง เขาเห็นความสำคัญของประเทศของสิงคโปร์ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคม โดยการจัดสวัสดิการให้แก่ประชาชนสิงคโปร์ บริหารจัดการที่อยู่อาศัย บริการสาธารณสุขโลกให้กับประชากรสิงคโปร์เป็นอย่างดี เขาส่งเสริมให้ชาวสิงคโปร์มีความรักชาติ... เขาส่งเสริมการสร้างบ้านเมืองให้สะอาด รักษาต้นไม้ ชักชวนให้ประชาชนอนุรักษ์ต้นไม้ โดยเฉพาะต้นไม้ใหญ่ๆ



ประเทศเกาหลีใต้

...ประเทศเกาหลีพัฒนาประเทศ สร้างชาติได้ไม่ต่างหลังจากที่ประเทศญี่ปุ่นอุทราหวิ ค.ศ. 1910 เป็นการสิ้นสุดราชวงศ์โชซอน และเกาหลีตกเป็นอาณานิคมของญี่ปุ่นอยู่ 35 ปี...จนกระทั่งสิ้นสุดสงครามโลกครั้งที่ 2 ในวันที่ 15 สิงหาคม ค.ศ. 1945....ญี่ปุ่นยอมแพ้ต่อฝ่ายสัมพันธมิตร และถอนกำลังออกจากคาบสมุทรเกาหลี...ตั้งแต่บัดนั้นเกาหลีก็ถูกแบ่งเป็น 2 ประเทศ คือ เกาหลีใต้ (สาธารณรัฐเกาหลี) เป็นประเทศประชาธิปไตย กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยเกาหลี หรือเกาหลีเหนือ ที่เป็นประเทศคอมมิวนิสต์... ..ประเทศเกาหลีใต้ถือว่าเป็นประเทศที่ยากจนเป็นอันดับ 2 ของโลก เมื่อกว่า 50 ที่ ผ่านมา เป็นประเทศที่มีทรัพยากรธรรมชาติน้อยมาก ไม่มีน้ำมัน ทั้งนี้กว่า 70 % เป็นภูเขา... ในเมื่อเจอความยากลำบากผู้นำประเทศจะทำอย่างไร ให้ประชาชนมีความคิด ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

<http://www.oknation.net/blog/Pasakorn/2011/08/04/entry-1> <http://www.mba.gov/main/111/world/70/70251-ชชาชนพิชชาติ.html>



เกาหลีใต้กับวิกฤติ IMF

.... วิกฤตการณ์ทางการเงินในเอเชีย หรือเรียกทั่วไปในประเทศ
ไทยว่า วิกฤตต้มยำกุ้ง เป็นช่วงวิกฤตการณ์เงินซึ่งส่งผลกระทบต่อหลาย
 ประเทศในทวีปเอเชียเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2540 ที่เริ่มจาก
 ประเทศไทย อินโดนีเซีย และได้ลุกลามมาถึงเกาหลีใต้นั้น

ทำให้บริษัทขนาดใหญ่ในเกาหลีใต้ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ หรือ
 กลุ่มแชebol (Chaebol) ที่มีสัดส่วนธุรกิจโดยรวมกว่า 80% ของ
 ประเทศประสบปัญหา... ด้านการเศรษฐกิจอย่างหนัก เช่น กลุ่ม Kia เกิดการ
 ล้มละลาย บริษัท Haitai จนในที่สุดเกาหลีใต้ได้ประกาศขอรับความช่วยเหลือ
 จากกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2540
 เป็นเงินกู้แบบ Standby Credit วงเงิน 57,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดย
 IMF ได้ให้ความช่วยเหลือถึง 21,000 ล้านดอลลาร์...

ความสำเร็จของเกาหลีใต้ ปัจจุบัน 2558 (18 ปีที่ผ่านมา....)

- ทศวรรษที่ผ่านมาเกาหลีใต้ติดอยู่ในอันดับ 1 ใน 5 ของกลุ่มประเทศอุตสาหกรรม
 ที่พัฒนาก้าวหน้า (OECD: Organization for Economic Co-operation
 and Development) ในแทบทุกประเภทของการประเมินและสาขา **สูงกว่าประเทศอย่าง
 สหรัฐอเมริกา เยอรมันและนอร์เวย์** โดยได้ชื่อว่าเป็นประเทศผู้นำประเทศหนึ่ง

เกาหลีใต้ได้รับการจัดให้อยู่ในลำดับที่ **1** จากการจัดอันดับดัชนีความพร้อมใน
 การเป็น e-Government และอยู่ในอันดับที่ **2** จากการจัดอันดับดัชนีของการใช้งาน
 e-Government (รองจากประเทศเนเธอร์แลนด์) จากผลการสำรวจจาก
 The UN Global E-Government Readiness Report 2014)

ความสำเร็จของเกาหลีใต้

- **Samsung Innovation Museum** พิพิธภัณฑ์ชั้นนำซึ่งเป็นสถานที่ที่มีการรวบรวม
 สิ่งประดิษฐ์ที่เป็นอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าในบ้านต่างๆ เช่น เครื่องซักผ้า ตู้เย็น วิทยุ โทรทัศน์
 จัดแสดงให้ชมและนำเสนอข้อมูลความรู้ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ในปัจจุบัน
 ยังได้รับการยกย่องว่าเป็นแบรนด์ที่มี "มูลค่าการเติบโตเพิ่มขึ้นสูงที่สุด" ใน
 กลุ่มแบรนด์ระดับโลก
- โครงการ UNESCO CITY OF DESIGN SEOUL เกิดขึ้นจากรัฐบาลท้องถิ่นและการ
 วางแผนของผู้บริหารกรุงโซล ในปี พ.ศ. 2553 กรุงโซลได้รับการยอมรับว่าเป็นสมาชิกของ
เครือข่ายเมืองแห่งการสร้างสรรค์ (Creative Cities Network) ขององค์การการศึกษา
 วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ หรือยูเนสโก (United Nations
 Educational, Scientific and Cultural Organization: UNESCO) ขององค์การ
 สหประชาชาติ (United Nations: UN)

ความสำเร็จของเกาหลีใต้

ในปี 2554 เกาหลีใต้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านการศึกษา ทศวรรษที่
 ผ่านมาเกาหลีใต้ติดอยู่ในอันดับ 1 ใน 5 ของกลุ่มประเทศอุตสาหกรรมที่พัฒนาก้าวหน้า
 (OECD: Organization for Economic Co-operation and Development) ใน
 แทบทุกประเภทของการประเมินและสาขา **สูงกว่าประเทศอย่าง สหรัฐอเมริกา
 เยอรมันและนอร์เวย์** เกาหลีใต้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะต่อเนื่อง และการลด
 ความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษา โดยได้ชื่อว่าเป็นประเทศผู้นำประเทศหนึ่ง....

http://www.oecd.org/els/education/indicators/education_indicators_data.htm

โรงเรียนผู้นำคานาฮาน(Canaan Global Leadership Center)

คานาฮานก่อตั้งขึ้นใน ค.ศ.1962 หรือ พ.ศ. 2474 เริ่มจากการเป็นโรงเรียน
 เกษตรกรรมให้แก่กลุ่มเกษตรกร...ต่อมาได้เพิ่มบทบาทในการขับเคลื่อนสังคมโดยรวม...
 การอบรมของคานาฮานมุ่งเน้นการเปลี่ยนรูปแบบความคิดและความนึกคิดของคน
**โดยอบรมให้มีจิตวิญญาณเป็นผู้นำและบุกเบิกด้วยการยึดหลัก "ทำงาน"
 "รับใช้" และ "เสียสละ"** จนสามารถเปลี่ยนวิถีชีวิต.... สามารถสอนและ
 นำผู้อื่นให้ ใช้ชีวิตอย่างเหมาะสม สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ของตนเองและชุมชนได้...
 เปลี่ยนให้คนทำงานร่วมกัน รวมทั้ง สร้างคนให้มีจิตวิญญาณของผู้บุกเบิก ให้คนคิด
 ว่า "ทำได้" และ "ลงมือทำทันที" คานาฮานสอนให้ผู้นำใช้ชีวิตอย่างคิดค้นและเป็นตัวอย่างที่ดี
มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกติกาอย่างสม่ำเสมอจนฝังเข้าไปในจิตวิญญาณ

เจ้าหน้าที่ในคานาฮานแต่ละคนทำหลายหน้าที่ ด้วยประสิทธิภาพ
 ที่สูงมาก เป็นทั้งครูฝึกผู้ให้บริการ ผู้ควบคุม และผู้รับใช้สารพัด....

คานาฮานได้ผลิตผู้นำในทุกระดับของประเทศเกาหลี ตั้งแต่ระดับชุมชนจนถึง
ระดับประเทศ.... มีจำนวนผู้นำอบรมหลายแสนคนทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมทั้งต่างชาติ...

หลักการที่ใช้ในการพัฒนาผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงคือ..

"Saemaoul Undong"

1. รัก
 - 1) รักชาติ
 - 2) รักที่ทำงาน
 - 3) รักธรรมชาติ
 - 4) รักครอบครัว
2. ขยันทำงาน
3. ประหยัด
4. รักขานวินัย

THE UNIQUE CANAAN FARM OF KOREA
 BY KIM YONG SU

Canaan Transformational Matrix

	Work attitude	Social behavior	Health habits	Optimal life
Individual	High sense of responsibility High work ethic High loyalty	High respect for others High respect for authority	High physical fitness High mental health	High quality of life High life expectancy
Family	High sense of responsibility High work ethic High loyalty	High respect for others High respect for authority	High physical fitness High mental health	High quality of life High life expectancy
Village	High sense of responsibility High work ethic High loyalty	High respect for others High respect for authority	High physical fitness High mental health	High quality of life High life expectancy
Nation	High sense of responsibility High work ethic High loyalty	High respect for others High respect for authority	High physical fitness High mental health	High quality of life High life expectancy

ผู้ว่าฯ นครศรีธรรมราช
กับการปฏิบัติงานการค้นหาและช่วยเหลือเด็ก ๆ และ
โค้ช ทีมหมูป่าฯ ได้ (อดีต)ผู้ว่าราชการจังหวัด
เขียนวาทะ "นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร" มาเป็น
ผู้อำนวยการสำนักงานในพื้นที่ช่วยเหลือ 13 ชีวิตได้
ออกมาจากถ้ำได้อย่างปลอดภัย.....

หมอกำจัดยุงที่ดักเหยือก
แอบสั่งกักตุนยุงที่เขมร

ขอบคุณทุกแรงใจ

สิ่งทีผมประทับใจคือทุกที่ที่ช่วยผู้
จากนครศรีธรรมราชฯ นครโคราชแล้ว มีครูผู้ปกครองได้เขียน มาแจ้งอยู่
ในสภามหาวิทยาลัยราชภัฏโคราช
ทุกที่เมื่อครั้งไปช่วยโรคมหาวิทยาลัยโคราช (ไว้คิดละ 5 เดือนเลย)
เพื่อเป็นกำลังใจให้พวกมัน
- พี่โย - รร.ระบือเสาะฯ หลังที่แคว้นละมี ทั้งกลุ่มผู้
ได้มีโอกาสเด็กที่มาจากในใจที่ส่งออกมาให้เขาจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
ได้รู้ทุกที่ที่ช่วยมาหาเขาแล้ว ผมก็เลยมีโอกาสไปช่วยจากเขาแล้ว
- ไร่โยก ไร่โยกได้งาน เข็มที่เขมรก็เลยมาเจอใจ
ผมเลยมีโอกาสที่ส่งมาหาเขา เขาก็ได้มีโอกาสที่เขมรมาหาในสวน
ของบ่อนักศึกษา
ผมเข้าไปช่วยออกมาได้ได้ก็เลยมาเจอใจที่เขมรมาหาเขา เพราะ
เขาพาเขาไปเจอ เข็มที่เขมรก็เลยมาเจอใจที่เขมรมาหาเขาแล้ว
ได้รู้ทุกที่ที่ช่วยมาหาเขาแล้ว ผมก็เลยมีโอกาสไปช่วยจากเขาแล้ว
และ ผมเลยมีโอกาสที่เขมรมาหาเขา เข็มที่เขมรก็เลยมาเจอใจ
เพราะ เขาพาเขาไปเจอ เข็มที่เขมรก็เลยมาเจอใจที่เขมรมาหาเขาแล้ว

ไทยพีบีเอส ขอแสดงความยินดี
ในความกล้าหาญของการปฏิบัติการกัก
ช่วยเหลือ 13 ชีวิตในถ้ำหลวงอย่างปลอดภัย

THANK YOU
ขอบคุณ
YOU ARE OUR HEROES

Hoo Yah !!



ภาวะผู้นำ
LEADERSHIP

ทฤษฎี การวิจัย และแนวทางการพัฒนา
Theories, Research, and Approaches to Development


จิตติธรรม จงวิศาล

**วันนี้เป็นนักอ่าน
พรุ่งนี้เป็นผู้ว่า**

"Today a reader, tomorrow a leader."
— Margaret Fuller
นักข่าวชาวอเมริกัน

"บักอ่านไม่ได้เป็นผู้นำทุกคน
แต่ผู้นำทุกคนเป็นนักอ่าน"
"Not all readers are leaders, but all leaders are readers."
— แฮร์รี เอส. ทรูแมน (Harry S. Truman)
ประธานาธิบดีคนที่ 33 ของสหรัฐอเมริกา

"คนที่ไม้อ่านหนังสือที่ดี
ก็ไม่ได้มีอะไรเหนือกว่า
คนที่อ่านหนังสือไม่ออก"
"The man who doesn't read good books
has no advantage over the man who can't read them."
— มาร์ก ทเวน (Mark Twain)
นักเขียน ชาวอเมริกัน



ผู้นำหมายถึง.... ?

ผู้นำ (Leader) : เป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับการเลือก(แต่งตั้ง)ให้เป็นหัวหน้า... หรือเป็นผู้ที่มีอิทธิพล และมีบทบาทเหนือคนอื่น ๆ... หรือเป็นบุคคลได้รับการยอมรับ หรือไว้วางใจให้ทำ....



ภาวะผู้นำ (Leadership) : เป็นคุณลักษณะ พฤติกรรม หรือกระบวนการทำงานของบุคคล ที่สามารถมีอิทธิพล ต่อบุคคลอื่น หรือกลุ่มคน สามารถโน้มน้าวใจผู้อื่น ให้เชื่อถือนยอมรับ หรือปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ และ ด้วยความสามารถอย่างดีที่สุด หรือช่วยปลดปล่อย ศักยภาพของผู้อื่นออกมา... เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

กรอบความคิดของการปลดปล่อยศักยภาพ (The Paradigm of Empowerment)



ผู้นำที่ยึดถือการปลดปล่อยศักยภาพเปรียบเสมือน **"เกษตรกร"** มากกว่า **"ช่างเครื่องจักร"** เมื่อคุณทำงานกับ **"คน"** คุณนำชีวิต ซึ่งซ่อนอยู่ภายในตัวเขาออกมา... **คุณสร้างเงื่อนไขที่สร้างการปลดปล่อยศักยภาพ มากกว่าที่จะไปแก้ไขความเสียหาย และความสามารถของแต่ละคน...**



"...การเพาะเมล็ดพันธุ์ ฝังคุณการเจริญเติบโต คุณล้ม และ เก็บเกี่ยวมัน ช่วยสร้างความพึงพอใจได้อย่างง่ายดาย แต่ยืนยันว่า ความรู้สึกของการเป็นผู้ดูแลสวนเล็กๆ ส่วนหนึ่งในโลกนี้ ให้ความรู้สึกของอิสรภาพ มันมีความละเอียดคล้ายคลึงกับ บางส่วนของชีวิตของผม

ผู้นำมีหน้าที่ที่ต้องดูแลสวนของตนเอง

เขาเพาะเมล็ดพันธุ์ ฝังคุณล้ม และเก็บเกี่ยวผลของมัน..."



Nelson Mandela
(ภาพยนตร์ประวัติของนอสัน เรื่อง Invictus)
The first President of South Africa to be elected in fully-representative democratic elections.

“นิมิต ผู้รับใช้ที่เลวชื่อสตีเฟน เข้าชื่อสตีเฟนในสิ่งเล็กน้อย เราให้เขาจัดการในเรื่องเล็กๆ จนมารวมยินดีกับนายของเจ้าก็ต่อ (ลูค 25 : 21)

คุณได้ที่ตะลันต์... แล้วคุณจะให้คืนนายท่านไ?



“ตะลันต์”

หมายถึงปริมาณทองคำหนัก ประมาณ 30 กก. คริสตชนเป็นผู้รับใช้ ที่พระเยซูเจ้าเป็นเจ้านาย คาดหวังว่าจะใช้พระพรทุกอย่าง ที่พระองค์ประทานให้อย่างเต็มที่ เพื่อช่วยขยายพระอาณาจักรของพระองค์ให้เจริญขึ้นในโลก เราจะตั้งรายนามให้เจ้านายทราบว่า ได้จัดการกับเงินที่ได้รับมาไว้อย่างไร

ผู้บริหาร (Manager)	ผู้นำ (Leader)
บริหารจัดการ (Administrate)	สร้างนวัตกรรม (Innovate) ★
บำรุงรักษา (Maintain)	พัฒนา (Develop) ★
ยอมรับความจริง (Accept reality)	สืบหาความจริง (investigate reality)
มุ่งโครงสร้างของระบบการทำงาน (Focus on systems structure)	มุ่งคน (Focus on people) ★
ขึ้นอยู่กับควบคุม (Rely on control)	สร้างให้เกิดความเชื่อใจไว้วางใจ (Inspire trust) ★
มองระยะสั้น (Short-range view)	มุมมองระยะยาว (Long-range perspective) ★
ถามถึงทำอย่างไรและเมื่อไหร่ (Ask how and when)	ถามถึงอะไรและทำไม (Ask what and why)
ดำเนินการผ่านสายงานระดับล่าง (Exercise on the bottom line)	ดำเนินการในแนวระดับเดียวกัน (Exercise on the horizon)
ลอกแบบ (imitate)	ริเริ่ม (originate) ★
ยอมรับในระดับที่เป็นอยู่ (accept status quo)	ท้าทายระดับที่เป็นอยู่ (challenge)
เป็นทหารที่ดี (is a classic good soldier)	เป็นตัวเองตัวเอง (is his own person)
ทำสิ่งต่างๆให้ถูกต้อง (Does things right)	ทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Does the right things)

ตาราง 1-1 ความแตกต่างระหว่างผู้นำกับผู้บริหาร (ที่มา: พัฒนาจาก Bennis (1989))





“ภาวะผู้นำ”
เป็นเรื่องของการกระทำ ไม่ใช่เรื่องของตำแหน่ง

“Leadership is action, not position”
— Donald H. McGannon

อลิศประชาภา นวรัตน์
Westinghouse
Broadcasting หนึ่งในกลุ่ม
เจ้าของ สยามโทรคมนาคม ใหญ่ที่สุดในประเทศไทยสำหรับธุรกิจ

ประสบความสำเร็จ
FACEBOOK.COM/SUCCEEDLIFE

Individual Vs. Collective Leadership

Individual Leadership	Collective Leadership
<ul style="list-style-type: none"> Leader of Followers Setting Vision & Directing Control and Planning Exercising Power Leadership Hierarchy Centralized Decision Making Personal Claim or Blame Individual Responsibility Individual Intelligence 	<ul style="list-style-type: none"> Self as Leader Aligning Purpose & Actions Adaptive Action Learning Transparent Power Sharing Relational Shared Leadership Collective Input & Process Group Reflection/Learning Group Accountability Group Creativity & Wisdom

<http://theinnovationcenter.org/store/164>
<http://leadershiplearning.org/blog/deborah-meehan/2013-04-29/thinking-about-collective-leadership>

ทฤษฎีภาวะผู้นำแนวใหม่ (หน้า271)

คนหรือมนุษย์หรือผู้บริหาร หรือสังคมในปัจจุบัน อาจจะไปรอดหรือไม่สามารถประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนได้ ทำให้เกิดผลกระทบทางลบ เกิดปัญหาและวิกฤตการณ์ตามมามากมาย... จึงมีนักวิชาการเริ่มสนใจการศึกษา วิจัยและนำเสนอแนวคิด**ภาวะผู้นำแนวใหม่** หรือ**ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม (ethical leadership)** เช่น

- ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ (servant leadership)
- ภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ (spiritual leadership)
- ภาวะผู้นำที่แท้จริง (authentic leadership)
- ภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างที่ดี (heroic leadership)

ภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ

และอื่นๆ ซึ่งในบทนี้จะได้กล่าวถึงในรายละเอียดและยกตัวอย่างแนวคิดที่สำคัญต่อไป

ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม

ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้
Servant Leadership

ภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ SPIRITUAL LEADERSHIP

ภาวะผู้นำที่แท้จริง Authentic Leadership

Leadership and Performance Beyond Expectations Bernard M. Bass

การศึกษาภาวะผู้นำแนวใหม่ “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” Transformational Leadership

THE BASS HANDBOOK OF LEADERSHIP Theory, Research, & Managerial Applications BERNARD M. BASS WITH RUTH BASS FOURTH EDITION

Transformational Leadership

ความไร้เหตุผล : การทำเหมือนเดิมๆ แต่อยากได้ผลที่แตกต่าง

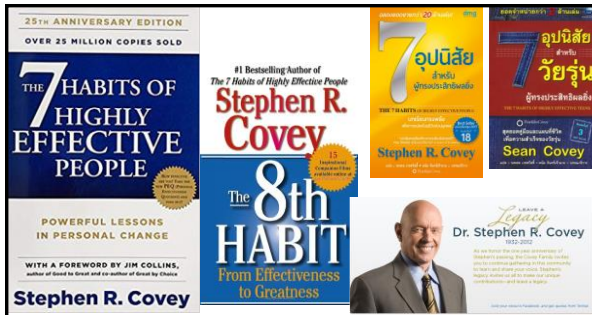
(Insanity : doing the same thing over and over again and expecting different results)

(จากหนังสือ จินตนาการสำคัญกว่าความรู้ : รวมวาทะ ไอน์สไตน์, สหพ.มติชน)
“ไม่ว่าเราจะอยู่ที่ไหน ทำอะไร ขอให้เรากำหนดที่ให้คิดพอ”

If you want something in your life you've never had, you'll have to do something, you've never done.
~ JD Houston

COMFORT ZONE MODEL

life begins at the end of your COMFORT ZONE



The eighth habit is "Find your voice and inspire others to find theirs." Voice is Covey's code for "unique personal significance." Those who inspire others to find theirs are the leaders needed now and for the future, according to Covey.

Change is the only constant.

"Wisdom is not a product of schooling but of the lifelong attempt to acquire it."

Wisdom For Change

ศีล สมาธิ/ภาวนา
↓
ปัญญา
"Wisdom"

อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตที่น่าสนใจ ว่าเราจะยอมสูญเสียพันธกิจหรือเปล่า ถ้าต้องแลกทุกอย่างกับการให้อยู่รอด โดยเฉพาะที่สำคัญมากที่สุดคือ**ตัวเราต้องสูญเสียคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จิตวิญญาณ ความดีงามและศีลธรรม** (ซึ่งเราจะเห็นได้ในสังคมปัจจุบัน เช่น ผู้นำ นักการเมือง ข้าราชการ นักวิชาการ นักธุรกิจ หรือ คนทั่วไปในเอเชีย คนอื่น คิดเอง ทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเงิน อำนาจ หรือเพื่อความหวังส่วนตน โดยไม่สนใจความทุกข์ยาก หรือความเดือดร้อนของคนอื่น?)

หรือมนุษย์เราควรจะเป็นดังที่ ช้างรินทร์ ไชยวัฒน์(2547) เคยกล่าวไว้ว่า **"...ผมพร้อมจะเป็นโคในเสารที่ตายในยุคของการสูญพันธุ์ ดีกว่าจะเป็นโคในเสารที่รอดชีวิตเพราะวิวัฒนาการกลายมาเป็น..."**

Google: This page is in Thai. Translate it using Google Toolbar? Learn more

YouTube

Ma se l'acqua della pentola è a temperatura ambiente, la rana non fugge...

Frog management (sindrome della rana bollita)

<http://www.youtube.com/watch?v=PGdnYZV5U50>

NZBusiness

Change or Die

CHANGE or die

CHANGE before you have to CHANGE

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership)

COLLECTIVE LEADERSHIP

สภาพการณ์ปัจจุบัน.....

ยุคโลกาภิวัตน์ ยุคการเปลี่ยนแปลง... และการแข่งขัน

ยุคเทคโนโลยีสารสนเทศ **สังคมก้มหน้า ปัญหาเศรษฐกิจ...**

...นาโนเทคโนโลยี

สงคราม / ความขัดแย้ง... **ISIS**...สงครามในเยเมน

ซีเรียและที่อื่นๆ... **ปัญหาผู้อพยพ**

ศิลปกรรมในสังคมเสื่อมลง...

วัตถุประสงค์

บริโภคนิยม

เห็นแก่ตัวนิยม

คนตกงาน

โรคระบาด...

เอดส์ ไวรัส

อีโบล่า เมอร์ส

ภาวะโลกร้อน... **หิมะละลาย..คลื่นความร้อน**

ภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง...ภัยธรรมชาติ พายุ...

แผ่นดินไหว..สึนามิ... **น้ำท่วมหนัก** หิมะตกหนัก..

ความแห้งแล้งขาดแคลนน้ำ...มลภาวะ.. ไฟป่า...

ควีนพิษ...น้ำเน่าเสีย...น้ำทะเลสูงขึ้น อากาศร้อนขึ้น...

สภาพการณ์ปัจจุบัน.....

ยุค Digital

Social Media

ปัญญาประดิษฐ์(AI)

นาโนเทคโนโลยี

Data Capabilities

Cloud Computing

Bitcoin เงินดิจิทัล

New Business Model

..Facebook Google Apple

Uber Airbnb Salesforce

รถยนต์ไฟฟ้า เช่น Tesla

รถยนต์ไร้คนขับ

คอมพิวเตอร์ IBM Watson (แพทย์/ ทนายความ) TricoderX (เครื่องมือแพทย์ใช้กับสมาร์ตโฟน)

เครื่องพิมพ์ 3 มิติ

การศึกษาผ่านสมาร์ตโฟน

ศูนย์บริการงานแทนมนุษย์

ธุรกิจ/ค้าปลีกออนไลน์ เช่น Alibaba

ธุรกิจที่ได้รับผลกระทบ...เช่น

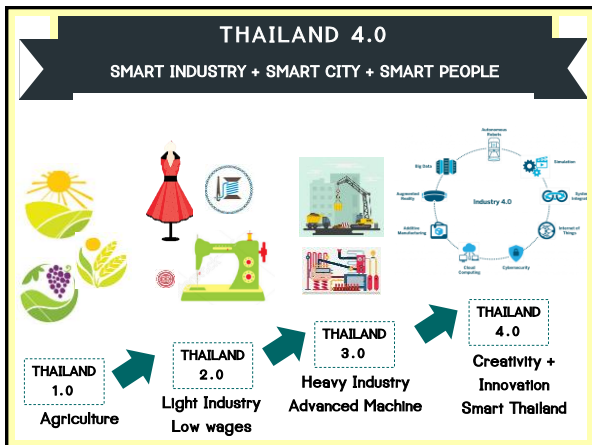
ฟิล์มถ่ายรูป ธุรกิจสิ่งพิมพ์หนังสือพิมพ์

นิตยสาร ธุรกิจทีวี ธุรกิจการเดิน

ห้างสรรพสินค้า ได้รับผลกระทบ

(ตำแหน่งงานจะหายไป 70-80% จะ

หายไปภายใน 20 ปี)



“...การเสื่อมสลายของธรรมชาติ คือความท้าทายอันใหญ่หลวง ข้าพเจ้าคิดว่าคำถามที่เราไม่เคยคิดจะถามตัวเองเลย คือมนุษยชาติกำลังฆ่าตัวตายโดยการใช้อิทธิพลของเทคโนโลยีร้ายและปราศจากการไตร่ตรองหรือเปล่า...”

สมเด็จพระสันตะปาปาฟรังซิส

ประมุของค์ที่ 266 ของศาสนาคริสต์นิกายคาทอลิก

โดยปกติยามที่เราสุขภาพดีและกินอยู่สบาย เรามักจะลืมคนอื่น เราไม่สนใจกับปัญหาของคนอื่น ความทุกข์ของเขา หรือความอยู่ดีธรรมที่เขาได้รับ

ใจของเราเย็นชา ทราบใดที่เราไม่เจ็บไข้ได้ป่วยและสะดวกสบาย เรามักไม่คิดถึงคนที่ด้อยกว่าเรา

ทุกวันนี้ทัศนคติเห็นแก่ตัว ที่ไม่ใช่ใจสามไปทั่วโลก จนเราแทบพูดได้ว่า เป็นโลกาภิวัตน์แห่งการไม่ใยดี ซึ่งเป็นปัญหาที่เรา คริสตชนจะต้องเผชิญหน้า

ภาพ: สมเด็จพระสันตะปาปาฟรังซิส วันที่ 10 มิ.ย. 2015

ความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย

มหาเศรษฐี 50 คนแรก มีทรัพย์สินเป็น 30% ของจีดีพี

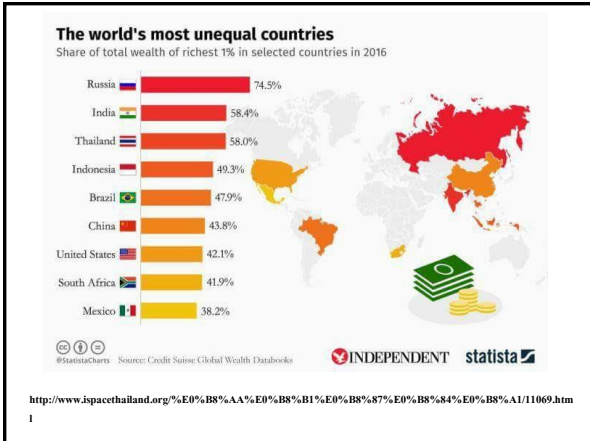
คนราย 10% นอกจากรายได้ เป็น 35 เท่า ของคนจน 10%

ยังมีทรัพย์สิน เป็น 79% ของประเทศ

บัญชีเงินฝากคนราย 0.01% มีมูลค่า กว่าครึ่ง ของเงินฝากทั้งหมด

ที่มา: ธิอีไทย ธรรม

ปัญหาความเหลื่อมล้ำยังเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย สถาบันการเงินเครดิตสวิส ออกรายงานความมั่งคั่งของโลก (Global Wealth Report 2016) เมื่อปีที่แล้ว ระบุว่า ไทยเป็นประเทศที่มีความเหลื่อมล้ำเป็นอันดับ 3 ของโลก รองจากรัสเซียและอินเดีย โดยคนรวย ที่มีสัดส่วน 1% ของประชากร ครอบครองความมั่งคั่งสูงถึง 58% ของระบบเศรษฐกิจ <http://www.bbc.com/thai/thailand-40317663>



ปัญหาความเหลื่อมล้ำ...

สหรัฐฯถือครอง 39% ของความมั่งคั่ง
ไทยถือครอง 58.4% ของความมั่งคั่ง

ผลจากข้อมูล: ในงานวิจัยขององค์กรออกซฟอร์ด (Oxford) ซึ่งเป็นองค์กรภาคประชาสังคม ได้ทำวิจัยและเปิดเผยว่า ความเหลื่อมล้ำในประเทศไทย ซึ่งมี 13 ล้านครัวเรือน มีคนสามารถเข้าถึงความมั่งคั่งของครอบครัวได้ประมาณ 10% เท่านั้น โดยครัวเรือนที่รวยที่สุด 10% ของครัวเรือนมีเงิน 35 เท่า โดยในช่วง 7 ปีที่ผ่านมา เศรษฐกิจที่ฟื้นตัวขึ้นของไทยเพิ่มขึ้นถึง 28 เท่า คน 5 คน และเพียงคนเดียวที่มีเงินมากกว่า 9,142,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ จะมีประชากรของไทย 7 ล้านคนอยู่ได้... ด้วยความมั่งคั่งของครัวเรือนที่รวยที่สุด 10% เป็นเจ้าของทรัพย์สิน 79% ของประเทศ และ 5 ปีที่ผ่านมาครัวเรือนที่ถือครอง 1% เป็นเจ้าของความมั่งคั่งมากกว่าครึ่งหนึ่งของครัวเรือน

เริ่มที่ตนเอง

ถ้อยคำต่อไปนี้เขียนไว้ที่ทูลเกล้าฯของสงฆ์ชาวแองกลิกันในท้องถิ่นดินแดนแคว้นเวสต์มินสเตอร์

เมื่อข้าพเจ้ายังเด็ก และมีอิสระ และจินตนาการของข้าพเจ้าไร้ขีดจำกัด ข้าพเจ้าฝันที่จะเปลี่ยนแปลงโลก **เมื่อข้าพเจ้าอายุมากขึ้น** รอบรู้มากขึ้นข้าพเจ้าพบว่าโลกไม่ยอมเปลี่ยนแปลง ดังนั้นข้าพเจ้าจึงลดจุดมุ่งหมายของข้าพเจ้าลง และตัดสินใจจะเปลี่ยนแปลงเฉพาะประเทศของข้าพเจ้า แต่ดูเหมือนจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้เช่นกัน

เมื่อข้าพเจ้าเข้าสู่วัยชรา ในความพยายามอันสิ้นหวังครั้งสุดท้าย ข้าพเจ้าพอใจแค่เพียงเปลี่ยนแปลงครอบครัว สิ่งที่ใกล้ข้าพเจ้ามากที่สุด พวกเขาไม่ยอมร่วมมือแม้แต่เพียง ขณะนี้ **เมื่อข้าพเจ้านอนอยู่บนเตียงแห่งความตาย** ข้าพเจ้าตระหนักได้ในบัดดล ถ้าข้าพเจ้าเพียงแต่เปลี่ยนแปลงตนเอง จากตัวอย่างนั้นข้าพเจ้าคงเปลี่ยนแปลงครอบครัวของข้าพเจ้าได้ และด้วยแรงบันดาลใจและการสนับสนุนจากพวกเขา ข้าพเจ้าคงสามารถทำประเทศให้ดีขึ้นและใครจะไปรู้ ข้าพเจ้าอาจเปลี่ยนแปลงโลกด้วยก็ได้

พระบรมราชาไมตรีจิตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“...อันสถานการณของโลกทั่วไป และของบ้านเมืองเรา เป็นอย่างไร ก็ย่อมเป็นที่ทราบกันอยู่แล้ว ทางที่จะช่วยให้ประเทศเราพ้นภัยพิบัติ มีความวัฒนาถาวรไปได้ ก็โดยที่เราชาวไทยทุกคนมีหัวใจรักชาติอย่างแท้จริง ไม่ถือเอาประโยชน์ของตนและพรรคพวกแต่ฝ่ายเดียว มุ่งบำเพ็ญกรณียกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์เสียสละ เพื่อคุณประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม เมื่อเป็นดังนี้แล้ว ความสามัคคีก็ย่อมจะแผ่ขยายกว้างขวางออกไปในระหว่างพี่น้องชาวไทยด้วยกัน ทำให้กำลังของชาติส่วนต่างๆ ประสานกันเป็นปึกแผ่น สิ่งที่เคยยากก็จะกลายเป็นง่าย และสิ่งที่ไม่เคยทำได้ก็กลับบรรลุผลสำเร็จอย่างงดงาม ด้วยอุปทานแห่งความสามัคคี...”

กระแสพระราชดำริที่แด่ประชาชนในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2495

ข้อดีของคนไทย คือ ไม่สนใจเรื่องไกลตัว ไม่สนใจเรื่องที่ตนไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ขอคิดไว้ว่า “รู้อะไรเข้า” แต่ให้ความสำคัญเฉพาะกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับส่วนตนเท่านั้น

ถ้าคนไทยไม่มีความรักตัวเอง รักครอบครัว สังคม ประเทศชาติ ก็จะไม่สามารถรวมพลังแก้ไขวิกฤตของชาติ บ้านเมือง อันเกิดจากปัญหาความยากจน ยาเสพติด คอร์รัปชั่นและอื่นๆได้

พล.อ.เปรม ติณสูลานนท์
ประธานองคมนตรี
8 กรกฎาคม 2545

ประสบความสำเร็จ
FACEBOOK.COM/SUCCEEDLIFE

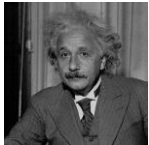
“โลกใบนี้จะไม่พินาศด้วยน้ำมือของคนชั่ว แต่มันจะพินาศด้วยน้ำมือของคนที่ได้แต่มอง แต่ไม่คิดจะทำอะไรเลยต่างหาก”

“The world will not be destroyed by those who do evil, but by those who watch them without doing anything.”

— Albert Einstein

ความไร้เหตุผล : การทำเหมือนเดิมๆ แต่อยากได้ผลที่แตกต่าง

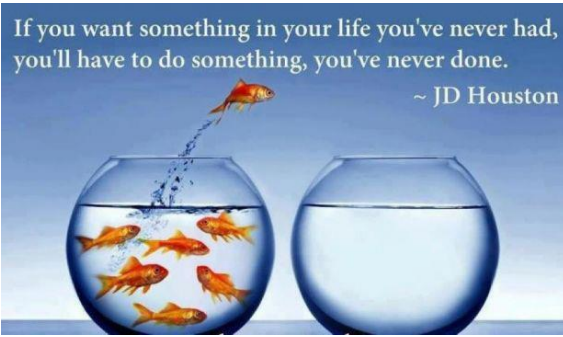
(Insanity : doing the same thing over and over
again and expecting different results)



(จากหนังสือ จินตนาการสำคัญกว่าความรู้
: รวบรวมโดย ไอร์สไตน์, สฟ.พ.มติชน)

“ไม่ว่าเราจะอยู่ที่ไหน ทำอะไร ขอให้เราทำหน้าที่ให้ดีที่สุด”

If you want something in your life you've never had,
you'll have to do something, you've never done.
~ JD Houston



CHARGE การนำการเปลี่ยนแปลงเป็นความรับผิดชอบของผู้นำที่สำคัญ
และเป็นที่ต้องการมากของสังคมในปัจจุบัน **ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพสูง**
มีความจำเป็นที่จะต้อง **กระตุ้นและเอื้ออำนวย** ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง
และ **การปรับตัว** ต่อสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่
ตลอดเวลา และการจะนำการเปลี่ยนแปลง **เพื่อไปสู่เป้าหมายสิ่งที่คิดว่า**
ในภาวะที่โลกเรียกได้ว่า **กำลังเผชิญกับวิกฤตการณ์** ในแทบทุกเรื่อง....




LEADERSHIP
COLLECTIVE

การศึกษาภาวะผู้นำแนวใหม่ “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Transformational Leadership)

เป็นภาวะผู้นำที่มีการยืนยันด้วยงานวิจัยเชิงประจักษ์ว่า **เหมาะสม**
กับสถานการณ์ยุคปัจจุบัน มีสภาพแวดล้อมที่ซับซ้อน เปลี่ยนแปลงเร็ว
มีการแข่งขันและ
มีวิกฤตการณ์เกิดขึ้นมากมาย






ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership)

เป็นทฤษฎีการศึกษาภาวะผู้นำแนวใหม่ เนื่องจากเป็นการ
เปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Paradigm Shift) ไปสู่ภาวะผู้นำที่มีวิสัยทัศน์
(Visionary) มีการพัฒนาความสามารถของผู้ร่วมงาน
มีการกระจายอำนาจ (Empowering) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม
(Moral Agent) และนำการเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่คิดว่า (Change
Agent) และกระตุ้นผู้ตามให้มีภาวะผู้นำ...(Mosley and Other,1996)










COLLECTIVE LEADERSHIP

คุณสมบัติทั่วไปของผู้นำการเปลี่ยนแปลง

1. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) เพื่อไปสู่เป้าหมายที่คิดว่า
2. มีอุดมการณ์ มี self actualization
3. มีคุณธรรม (Moral Agent)
4. มีวิสัยทัศน์ (Vision)
5. มีเป้าหมายที่มีคุณค่าในการจูงใจผู้ร่วมงาน (Inspiration Motivation)
6. สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานใช้ความคิดสร้างสรรค์และมีการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์
7. เชื้อมน้ำและมีการพัฒนาความสามารถของผู้ร่วมงาน มีการกระจายอำนาจ (Empowerment)

“หมอนักพัฒนา” ผอ.โรงพยาบาลอุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก

นายแพทย์ วรวิทย์ ตันติวณิชทรัพย์ (แพทย์ชนบทดีเด่น)

- ศิษย์เก่าคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รุ่นที่ 1 จบการศึกษาปี พ.ศ. 2534
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุ้มผางชนบท ประจำปี 2537 กระทรวงสาธารณสุข
- แพทย์ชนบทดีเด่น ประจำปี 2538 มูลนิธิแพทย์ชนบท
- ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒดีเด่น ประจำปี 2538
- เภสัชกรเอกในพระราชกรณียกิจ ประจำปี 2539 สภาเภสัชกรแห่งประเทศไทย
- แพทย์ดีเด่นชนบท คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2541





คุณหมอหนุ่ม เป็นเด็กต่างจังหวัด เป็นแพทย์จบใหม่จาก ม.ศรีนครินทรวิโรฒ...บอกไม่ได้มีอุดมการณ์อะไร...

ผลงาน...พัฒนาโรงพยาบาลอุ้มผาง จากโรงพยาบาลที่ห่างไกล ชนบทไม่มีงบประมาณ (มีเงิน 638 บาท) ไม่มีใครอยากอยู่ที่อยู่กึ่งหุบเขาอยู่ไม่มีเครื่องมือนอกปรอท หนีบ (จนได้รับเสียงทักจาก) รับทีวี วิทยุไม่ได้ ขวัญกำลังใจของพนักงานไม่ได้...

... ให้เป็นโรงพยาบาลที่ทันสมัย มีห้องพักที่สะอาด ทันสมัย คำนึงถึงความต้องการของบุคลากร เช่น มีเครื่องทำน้ำอุ่น มีสนามกีฬา มีสนามเทนนิส มีสวัสดิการที่ดี มีทีวี มีเคเบิลทีวี มีหนังสือพิมพ์ มีห้องสมุด มีเครื่องทำผ้าอบผ้า มีอาหารราคาถูกขาย อยู่เวรมีข้าวฟรี มีสหกรณ์จำหน่ายของราคาถูก **ทำที่ทำงานให้เหมือนบ้าน** ประดิษฐ์อุปกรณ์ทางการแพทย์ใช้เอง (เช่นเครื่องอบ จากกระดาษเป็นเส้น ผลิตเองราคาไม่กี่ปันบาท) ผลิตยาบางตัวเอง เช่นยาแก้ไอ น้ำเกลือ (ซื้อ 20 บาท ทำเอง 2บาท/สลึง..ประหยัดเงินได้มาก) ผลิตเสื้อผ้าเอง ส่งพนักงานไปเรียน แล้วซื้อจักรให้.. สร้างห้องพิเศษ (เอาเงินคนรวยมาช่วยคนจน)




ประวัติ ...เป็นลูกข้าราชการปานานู-แม่บ้าน ชาวจังหวัดฉะเชิงเทรา



.... หมอบอกผมไม่ได้มีอุดมการณ์อะไร...เพียงแต่ **ทำตามหน้าที่**...เริ่มตันไม่รู้อะไรเลย อยู่เพราะความจำเป็น...คิดว่าคงจะอยู่ไม่ได้นาน เพราะ โกล่าบ่าวก สกปรก คนส่วนใหญ่ไม่อยากจะอยู่ ออกย้าย(เขาก็เหมือนคนอื่น)...คนไข้เป็นกระแหรียง เป็นมนุษย์เหมือนเรา แต่ด้วยโอกาส ยากจน น่าสงสาร รู้สึกสะเทือนใจ ... ตอนแรกผมก็เหมือนคนทั่วไป มองคนคือโอกาส ก็รู้สึกเฉยๆ..

หมอบอกว่าได้อยู่กับ**ความเจ็บ** **เลี้ยวซ้ายเจอความเหงา** **เลี้ยวขวาเจอความสงบ** **ความสงบทำให้เรามีสมาธิคิดได้...**

เรามีโอกาสดีกว่าคนอื่นเยอะ... เราสามารถช่วยเหลือคนอื่นได้...

เริ่มใช้หลักการบริหาร วิเคราะห์ปัญหา หาทางแก้ปัญหา จัดลำดับความสำคัญ แก้ไขที่ละปัญหา สร้างขวัญกำลังใจ...

หมอบอกใจคิด...มีห้องช่าง ห้องพยาบาล ห้องเภสัชกร มีผู้ร่วมงานที่ดี...หมอส่งเสริมให้ผู้ป่วยบังคับบัญชาได้ใช้ความสามารถของตนเอง เช่นสร้างเครื่องอบจากผ้าชื้อราคาเป็นแสน สร้างได้ราคาไม่กี่พัน(นาวินโไฟใต้เทอร์ราปี) ช่วยกันทำงาน ..ยาขวดละ 30 บาท ผลิตเอง 2 บาท 40 สตางค์...

การจูงใจ...คำนึงถึงความต้องการของบุคคล...

เอาคนเมืองมาอยู่ชนบท...จึงจัดสวัสดิการเพิ่มให้ เช่น สนามกีฬา มีเครื่องทำน้ำอุ่น ติดเคเบิลทีวีให้ มีทีวีให้ชม มีห้องสมุด ติดอินเตอร์เน็ต มีเครื่องซักอบผ้าให้ใช้ฟรี ขายอาหารราคาถูก ข้าวฟรี มีสหกรณ์ มีเอดิมขาย... ทำที่ทำงานให้เป็นเหมือนบ้าน หรือดีกว่าบ้าน..

เป็นแรงบันดาลใจให้คนอื่น...มีหมอรุ่นน้องอาสาสมัครมาทำงานที่โรงพยาบาลนี้ด้วย..

ทำงานวันละก็ชั่วโมงไม่ทราบ กินนอนอยู่ที่โรงพยาบาลเลย **ทำงานแล้วมันสนุก มันดี งานมีคุณค่า...ไม่เคยเบื่อ**

ใช้หลักการบริหารจัดการแบบกิ่งเอกชน นำเอาระบบการจัดการที่ดีมาใช้ ...คนไข้จะได้รับสิ่งที่ดีฯ งานยังไม่เสร็จ กำลังวางระบบงานอยู่....



https://www.youtube.com/watch?v=Fy5e2pLb7k

konawardvtr รางวัล

รางวัลผู้สร้างแรงบันดาลใจ

พว. วรวิทย์ ตันติวณิชทรัพย์

แต่...เพื่อนมนุษย์ผู้ท่างไกล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์



KonAward5 VTR รางวัลผู้สร้างแรงบันดาลใจนพ วรวิทย์

“Do small things with great love.”

Bl. Teresa of Calcutta

“If you can't feed a hundred people, then feed just one.”

-Mother Teresa, 1910






โมเดลภาวะผู้นำแบบเต็มรูปแบบ (MODEL OF THE FULL RANGE OF LEADERSHIP)

Bass&Avolio (1991) ได้เสนอโมเดลภาวะผู้นำเต็มรูปแบบประกอบด้วย

- ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership)
- ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยน (Transactional Leadership)
- ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย (Laissez-Faire Leadership) หรือ พฤติกรรมความไม่มีภาวะผู้นำ





ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership)

เป็นกระบวนการที่ผู้นำมีอิทธิพลต่อผู้ตามโดยการเปลี่ยนแปลงความพยายามของผู้ตามไปสู่ระดับที่สูงขึ้น และมีศักยภาพมากขึ้น

ทำให้เกิดการตระหนักรู้ในภารกิจ (Mission) และวิสัยทัศน์ (Vision) ของกลุ่ม และองค์การ

จูงใจผู้ตามให้มองไกลเกินกว่าความสนใจส่วนตน

ไปสู่ประโยชน์ของกลุ่ม องค์การ และสังคม

เพื่อไปสู่เป้าหมายที่ดีกว่า





ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยน (Transactional Leadership)



เป็นกระบวนการที่ผู้นำให้รางวัล หรือลงโทษผู้ตาม

ขึ้นอยู่กับ **ผลการปฏิบัติงาน** ของผู้ตาม

ผู้นำใช้กระบวนการแลกเปลี่ยนเสริมแรงตามสถานการณื

ผู้นำจูงใจผู้ตามให้ปฏิบัติงานตามระดับที่คาดหวังไว้

ผู้นำจูงใจโดยเชื่อมโยงความต้องการและรางวัลกับความสำเร็จตามเป้าหมาย **รางวัลส่วนใหญ่เป็นรางวัลภายนอก**

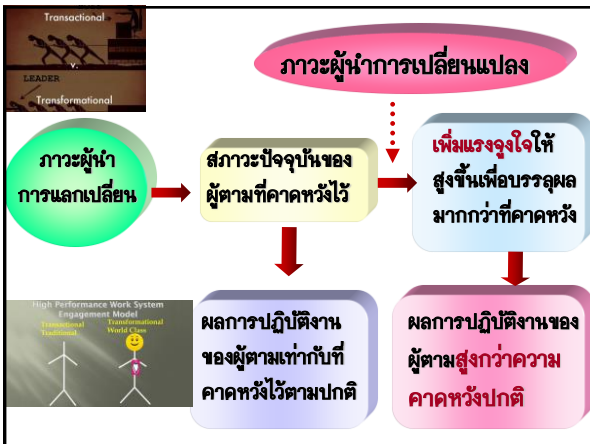
ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย (Laissez-Faire Leadership : LF) หรือ พฤติกรรมความไม่มีภาวะผู้นำ (Non-Leadership Behavior)

เป็นภาวะผู้นำที่ไม่มีความพยายาม

ขาดความรับผิดชอบ ไม่มีการตัดสินใจ

ขาดการมีส่วนร่วม ไม่มีวิสัยทัศน์

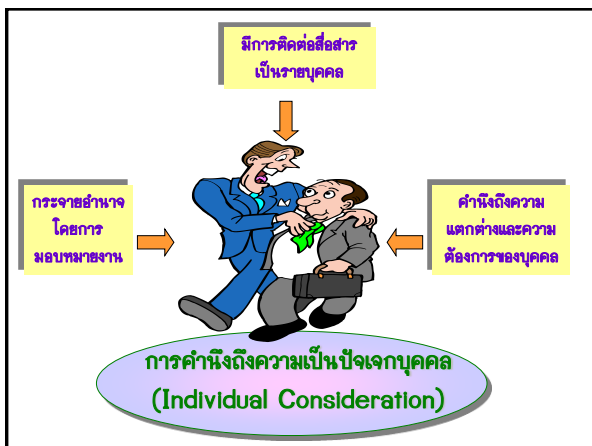
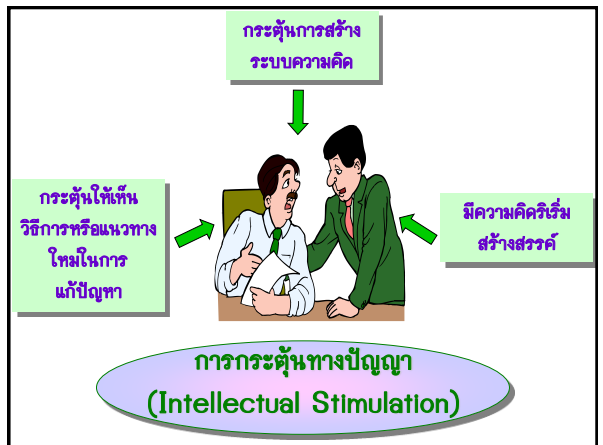
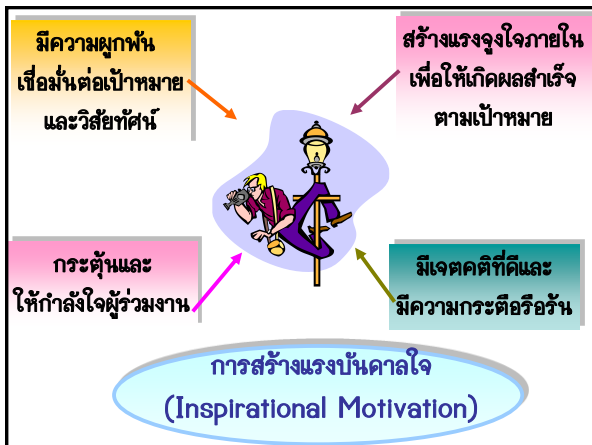
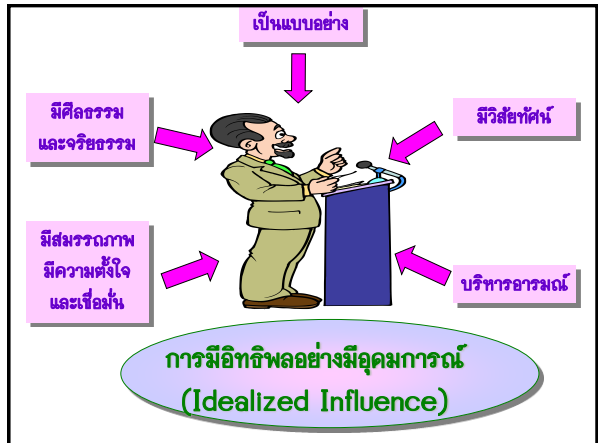
ไม่มีความชัดเจนในเป้าหมาย

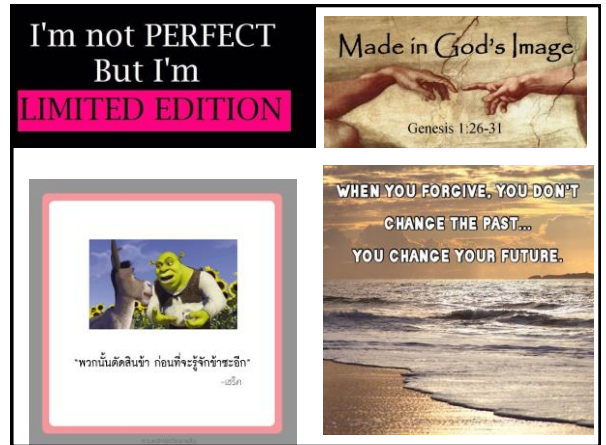



จากการศึกษางานวิจัย และการฝึกอบรมในผู้นำทุกระดับ ทั้งที่ไม่ดีประสิทธิภาพ ไม่มีกิจกรรม จนถึงผู้นำที่มีประสิทธิภาพสูง มีความกระตือรือร้น ทั้งในสถาบันการศึกษา องค์กรธุรกิจ อุตสาหกรรม ราชการทหาร โรงพยาบาล องค์กรที่ไม่หวังผลกำไร... ในต่างเชื้อชาติและต่างวัฒนธรรม..พบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากกว่าให้ ความพึงพอใจมากกว่า ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน (ผู้บริหาร) และแบบปล่อยตามสบาย...

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP: BEYOND THE BUREAUCRACY (Bass, 1998)










Life Countdown (4*)
 Ekkapop Sittiwantana
 ★★★★★ 4.8, 5 รายการจ้ออินดี้
 พิธี

THE MAN WITH 4 WIVES
 ผู้ชายคนนี้มีเมีย 4 คน

 there was a king with 4 wives



I shall pass this way but once.
 Therefore, anything that I can do
 or any kindness that I can show.
 Let me do it now for I shall not pass this way again.

ฉันจะผ่านเส้นทางนี้เพียงครั้งเดียว
 ฉะนั้น อะไรก็ตามที่ฉันสามารถทำได้
 หรือ ความดีงามใด ๆ ที่ฉันสามารถแสดงออกได้
 โปรดให้ฉันได้ทำมันตั้งแต่นี้
 เพื่อไม่ให้ฉันผ่านเส้นทางนี้ไปโดยไร้ประโยชน์

