

Prepare the Labor Protection Act, Contracts, Employee Welfare Fund Regulations, Regulations, Wage issues, Termination, Compensation, Retirement in personnel work.

กฎหมายแรงงาน สัญญาแรงงาน ค่าจ้าง เลิกจ้าง ค่าชดเชย เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ระเบียบข้อบังคับ เกษียณอายุ คดีแรงงานและสวัสดิการพนักงาน

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ที่แก้ไขเพิ่มเติม)
  2. สัญญาจ้างแรงงาน/นายจ้างลูกจ้าง
  3. ค่าจ้าง การหักค่าจ้าง
  4. ระยะเวลาทำงานปกติ เวลาพัก วันหยุด วันลา
  5. หลักประกันการทำงาน
  6. การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา
  7. การเลิกจ้าง เกษียณอายุ
  8. การบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย
  9. คดีแรงงานที่น่าสนใจ
  10. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน วินัยในการทำงาน
- Update กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พรฎ.

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

- นิตินกรชำนาญการพิเศษ  
- ที่ปรึกษากฎหมาย นิตินกรและสัญญาแรงงาน  
- กระทรวงแรงงาน

ประโยชน์ที่ได้รับและประเด็นเด่นสัมมนา

- **New Update** กฎหมายแรงงานในปัจจุบัน พร้อมเจาะลึกและกฎหมายคุ้มครองแรงงานใหม่ปี 2568
- **New Update** กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พรฎ.กำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567
- **New Update** กำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- **New Update** กำหนดระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย
- ค่าจ้าง การปรับอัตราค่าจ้าง 2568 (แถมฟรี E-book สรุปคดีค่าจ้าง ย้อนหลัง 10 พศ.)
- คดีแรงงานเกี่ยวกับกฎหมาย PDPA อดีตถึงปัจจุบัน ปี 2567 (แถมฟรี E-book สรุปคดี PDPA)
- ค่าชดเชย กรณีถูกเลิกจ้าง การยกเว้นภาษีใหม่ หลักประกันการทำงาน
- สัญญาจ้างสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างและนายจ้างตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน
- สัญญาที่เกี่ยวกับฝ่ายบุคคล ป้องกันไม่ให้ลูกจ้างฟ้องร้องเป็นคดีและก่อให้เกิดปัญหาภายหลัง สัญญาจ้างกับลูกจ้างที่เกษียณอายุ การจ้างงานลูกจ้างคนพิการตามกฎหมายแรงงาน
- ประเด็นปัญหา ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย ฯลฯ ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน คำพิพากษาแรงงานที่น่าสนใจ
- ปัญหาจากความไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- เทคนิคการเขียนข้อบังคับการทำงานและระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- Update ค่าชดเชย ลาภิจ ลาคลอด ตรวจครรภ์ ค่าตอบแทน เกษียณอายุ ตามหลักกฎหมายใหม่ (มีตัวอย่าง)
- พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานมาตรา 23/1 การทำงานนอกสถานประกอบการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง
- กำหนดโดยข้อตกลงร่วมกัน (Mutual agreement) ข้อตกลงสัญญาจ้าง, ข้อตกลงสภาพการจ้าง
- การเขียนข้อบังคับเกี่ยวกับการโอนย้าย (Transfer) การโยกย้าย (Rotation) ลูกจ้าง การย้ายสถานประกอบ
- ประเด็นการเกษียณอายุ การวางแผนเกษียณอายุ ขยายอายุ กรณีการเกษียณอายุ ค่าจ้างประเภทใด ค่าชดเชย?
- คดีแรงงาน จาก Facebook ,line ,Instagram คดีแรงงานที่น่าสนใจ HR บริหารจัดการอย่างไร
- ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เพื่อประโยชน์ นายจ้างลงเป็นรายจ่ายภาษี ลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี เป็นต้น

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่

SEMINAR CO., LTD.

Tel: 02-521-3349 ,08-4944-1200

E-mail: [rsbseminar@gmail.com](mailto:rsbseminar@gmail.com)

Website: <https://www.rsbseminar.com/th>

กำหนดการสัมมนา

สัมมนาวันอังคารที่ 17 ธันวาคม พ.ศ.2567

ณ โรงแรม จัสมีน ซิตี้ (สุขุมวิท 23) กทม.

Jasmine CITY HOTEL เวลา 09:00น. -17:00 น.

## หัวข้อการสัมมนา

**Update** กฎหมายแรงงานในปัจจุบัน พร้อมเจาะลึกและกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ปี 2568

**New Update !!!** กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พรบ.กำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

-กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง

-กฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

-ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการนำส่งเงินสะสมเงินสมทบและเงินเพิ่มเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 2567

-ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการให้ลูกจ้างในกิจการที่มี!ได้อยู่ในบังคับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 2567

-ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินสะสมและเงินสมทบที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 2567

-ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบหนังสือกำหนดบุคคลผู้จะพึง!ได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างตาย

-ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างและการออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง! ให้แก่นายจ้าง 2567

**Update** การคุ้มครองลูกจ้างหญิง เช่น เพิ่มวันลาคลอด สามีลาเลี้ยงดูบุตร

**Update** การคุ้มครองแรงงานบางส่วนแก่นายจ้าง ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน เป็นต้น

**Update** คดีแรงงานเกี่ยวกับกฎหมาย PDPA อดีตถึงปัจจุบัน ปี 2567

## หัวข้อการสัมมนา

1) สัญญาจ้างสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างและนายจ้างตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน

1.1 สัญญาจ้างแรงงาน สัญญาค้ำประกัน สัญญาสละสิทธิ สัญญาจำกัดสิทธิฟ้องร้อง สัญญาจ้างบริการ สัญญาจ้างแรงงานการทดลองงาน สัญญาจ้างทดลองงานสัญญาจ้างประจำ

1.2 สัญญาจ้างแบบมีกำหนดเวลาและไม่กำหนดระยะเวลา สัญญาห้ามพนักงานประกอบอาชีพกับบริษัท คู่แข่ง

1.3 สัญญาที่เกี่ยวกับฝ่ายบุคคล ป้องกันไม่ให้ลูกจ้างฟ้องร้องเป็นคดีและก่อให้เกิดปัญหาภายหลัง สัญญาจ้างกับลูกจ้างที่เกษียณอายุ การจ้างงานลูกจ้างคนพิการตามกฎหมายแรงงาน

1.4 วางแผนร่างสัญญา เพื่อป้องกันลูกจ้างเลิกจ้างสัญญาก่อนกำหนด

1.5 การใช้แรงงานหญิง การคุ้มครองลูกจ้างหญิง เช่น เพิ่มวันลาคลอด สามีลาเลี้ยงดูบุตร การใช้แรงงานเด็ก

1.6 เวลาทำงานปกติและเวลาพักร้อนวันหยุดและวันลา

## รับฟรี !!!เอกสาร

- ตัวอย่าง สัญญาจ้างแรงงานแบบต่าง ๆ +ระเบียบ + หนังสือเตือน ข้อบังคับ+ข้อตกลงจ้างงาน +เกษียณ +เลิกจ้าง ในงาน HR ใช้ได้จริง+หนังสือขอตกเปลี่ยนสภาพการจ้าง

- ตัวอย่าง สรุปคดีย่อ คดีเด็ด นายจ้าง ลูกจ้าง ค่าจ้าง-ไม่เป็นค่าจ้าง คำพิพากษาแรงงาน 10ปีย้อนหลัง อธิบาย เป็นภาษา HR เข้าใจง่าย (เรียนรู้จากคดีตัวอย่างรู้ทางลัดไม่ต้องเจ็บเอง)

ตัวอย่างรับฟรี !!!เอกสารบางส่วน ค่าจ้าง-ไม่เป็น ปัญหาค่าจ้าง ที่นายจ้าง และ HR ต้องคิดหนัก ?

>>ค่าจ้าง-ไม่เป็นค่าจ้าง ปัญหาค่าจ้างระหว่าง นายจ้าง VS ลูกจ้าง เป็นรูปเล่ม ย้อนหลัง 10ปี <<

๑. ค่าชั่วโมงบิน

๒. เงินเพิ่มพิเศษ (Offshore Supervisor).

๓. เงินระดับงาน

๔. ค่าคอมมิชชั่น ค่านายหน้า

๕. ค่าเที่ยว

๖. ค่าขับรถด้วยความปลอดภัย

๗. ค่าน้ำมันรถ ค่าสึกหรอ

๘. ค่าตอบแทนตามผลงาน

๙. เบี้ยเลี้ยง

๑๐. ค่าครองชีพ

๑๑. ค่าวิชาชีพ

๑๒. ค่าสวัสดิการ

๑๓. ค่าตำแหน่ง

๑๔. ค่าอายุงาน

๑๕. ค่าเช่าบ้าน

๑๖. เงินเดือน ๆ ที่

๑๗. เงินประจำไซต์

๑๘. เงินรางวัลนำเข้า

๑๙. เงินค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมการจราจรทางอากาศ

๒๐. ค่ารับรอง

๒๑. ค่าโทรศัพท์

๒๒. เบี้ยขยัน

๒๓. ค่าบริการ หรือ เซอร์วิสชาร์จ

๒๔. ค่าพาหนะ

๒๕. เงิน MBO เงิน MIB

๒๖. ค่าตอบแทนคนขับรถผู้บริหาร

๒๗. เงินความสามารถพนักงานแคชเชียร์

๒๘. ค่ารักษาสินค้า

๒๙. โบนัส

๓๐. ค่าเช่ารถยนต์

๓๑. เงินตอบแทนพิเศษ

๓๒. ค่าผ่านทาง

๓๓. ค่ากะดึก

๓๔. ค่าอาหาร

๓๕. ค่าชิ้นงาน

๓๖. ค่าโน้ตบุ๊ก

๓๗. เงินปรับค่าจ้างย้อนหลัง

๓๘. เบี้ยกันดาร

๓๙. สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

๔๐. ค่าประกันอุบัติเหตุ

๔๑. ค่ากระดาศทิชชู

๔๒. เงินรางวัลการขายรถยนต์

๔๓. เงินช่วยเหลือค่าทำงานต่างจังหวัด และค่าที่พัก



## หัวข้อการสัมมนา (ต่อ)

### 2) Update ค่าจ้าง การปรับอัตราค่าจ้างปี 2567-68 ผลกระทบ

- 2.1 ประเด็นปัญหา ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย ฯลฯ ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน คำพิพากษาแรงงานที่น่าสนใจ
- 2.2 การจ้างเหมาค่าแรง ความรับผิดชอบของนายจ้างผู้ประกอบการด้วยวิธีการเหมาค่าแรง ม.11/1 เทคนิคการปรับใช้คดีแรงงาน ที่เป็นประโยชน์นายจ้าง
- 2.3 ปัญหาจากความไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- 2.4 วินัยและการลงโทษทางวินัย
- 2.5 สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ
- 2.6 การเลิกจ้าง การบังคับให้เขียนใบลาออก การลงโทษทางวินัย ปัญหาเลิกจ้างไม่เป็นธรรม จะต้องพิจารณาและมีขั้นตอนอย่างไร?
- 2.6 แนวการจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยง ถูกเลิกจ้าง

### 3) พรบ.คุ้มครองแรงงานมาตรา 23/1 การทำงานนอกสถานประกอบการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง

- 3.1 กรณีลูกจ้างทำงานนอกสถานประกอบการ เทคนิคการจัดทำหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์
- 3.2 กรณีการติดต่อสื่อสารระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างหลังสิ้นสุดการทำงานระหว่างวัน
- 3.3 สิทธิต่าง ๆ ที่ลูกจ้างจะได้รับในกรณีมาตรา 23/1

### 4) เทคนิคการเขียนข้อบังคับการทำงานและระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- 4.1 ข้อบังคับการทำงานเก่า ถึงเวลาที่ต้องปรับปรุงให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- 4.2 กฎหมายที่ว่าด้วยการจัดทำข้อบังคับการทำงาน
- 4.3 ข้อที่กฎหมายกำหนดว่าต้องมี ในข้อบังคับและข้อที่กฎหมายไม่กำหนด ที่ไม่ควรใส่ในข้อบังคับ
- 4.4 ข้อที่ต้องใส่เพิ่มเข้าไป เพื่อให้สิทธิทางการบริหาร
- 4.5 ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

### หัวข้อการสัมมนา (ต่อ)

4.6 ข้อบังคับการเกษียณอายุ พร้อมการวางแผนสำหรับ HR นายจ้าง รับมือกับสถานะเศรษฐกิจ

4.7 ระเบียบการหยุด การลา ที่มีปัญหา มาก ต้องกำหนดให้ชัด

4.8 ความผิดและการลงโทษทางวินัย ที่ต้องกำหนดให้ชัด

4.9 การจ้างงาน การทดลองงาน ที่ต้องกำหนดให้ชัด

4.10 การเลิกจ้าง การจ่ายเงิน ไม่จ่ายเงิน ที่ต้องกำหนดให้ชัด

### **ฟรีตัวอย่างข้อบังคับการทำงาน**

### **5) Update ประเด็นสำคัญ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน**

5.1 ประเด็นนายจ้างไม่คืนเงินหลักประกัน

5.2 ประเด็นที่มีการเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง

5.3 ประเด็นที่นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าให้ลูกจ้างทราบ

5.4 ประเด็นให้ลูกจ้างมีสิทธิลา เพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ปีละไม่น้อยกว่า ?

5.5 ประเด็นให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลา เพื่อคลอดบุตรครรภ์ ใให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุดและเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่าย

5.6 ประเด็นที่นายจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว

5.7 ประเด็นนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปแห่งใหม่

5.8 ประเด็นการจัดทำข้อบังคับในการทำงาน

5.9 ประเด็นการเขียนหนังสือเตือน หนังสือเลิกจ้าง **มีตัวอย่าง..**

6) การเขียนข้อบังคับเกี่ยวกับการโอนย้าย (Transfer) การโยกย้าย (Rotation) ลูกจ้าง การย้ายสถานประกอบ

6.1 การโอนโดยกิจการของนายจ้างไม่มีการเปลี่ยนแปลง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่  
ด้วยหรือไม่

6.2 กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่



### หัวข้อการสัมมนา (ต่อ)

6.3 กรณีศึกษา ปิดสาขาแล้วไปรวมกับสาขาอื่น

6.4 ให้อำนาจย้ายตัวลูกจ้าง อย่างไร ใม่ให้ถือเป็นการย้ายสถานประกอบการ

6.5 วางแผน ย้ายพนักงานทั้งหมด หรือ บางส่วน

6.6 วางแผน ทอยย้าย จนสุดท้าย ปิดสถานที่นั้น

6.7 นายจ้าง HR วางแผนย้ายพนักงานอย่างไร ใม่ให้เสียง เลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย

7) คดีแรงงาน จาก Facebook ,line ,Instagram HR บริหารจัดการอย่างไร

8)ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เพื่อประโยชน์ นายจ้างลงเป็นรายจ่ายภาษี ลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี

8.1 ระเบียบสวัสดิการพนักงาน Work From Home ,BYOD

8.2 ระเบียบการจ่ายเงินโบนัส Bonus จ่ายอย่างไรไม่เป็นรายจ่ายต้องห้ามทางภาษี

8.3 ระเบียบสวัสดิการเงินกู้พนักงาน Employee Loan

8.4 ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เชื้อมโยง ฝึกอบรม ทุนการศึกษา

8.5 ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าน้ำมัน ค่าอาหาร ฯ

8.6 ระเบียบสวัสดิการพนักงาน LGBTQ+ พรบ.สมรสเท่าเทียม

8.6.1 สวัสดิการที่เท่าเทียมเพื่อพนักงาน LGBTQ+ ลาผ่าตัดแปลงเพศ ลาเพื่อเข้าพิธีสมรส ลารับรองบุตรบุญธรรม ฯ

ถาม ตอบปัญหาแรงงาน

>ข้อมูลในการออก ใบเสร็จรับเงิน

Registration form/ใบลงทะเบียน

ชื่อบริษัท: .....  
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร: ..... ( ) สำนักงานใหญ่ ( ) สาขา: .....  
 ที่อยู่ออกใบกำกับภาษี: ..... รหัสไปรษณีย์: .....  
 >ข้อมูล (กรณีท่านผู้ประสานงานแทนผู้เข้าร่วมสัมมนา)  
 ชื่อ /นามสกุล :..... เบอร์โทรศัพท์:..... เบอร์ต่อ:.....  
 เบอร์แฟกซ์ :..... เบอร์มือถือ :..... อีเมลล์:.....

>ข้อมูลของผู้เข้าร่วมสัมมนา

ชื่อ /นามสกุล :..... ตำแหน่ง :.....  
 เบอร์มือถือ :..... อีเมลล์ :.....  
 ชื่อ /นามสกุล :..... ตำแหน่ง :.....  
 เบอร์มือถือ :..... อีเมลล์ :.....  
 ชื่อ /นามสกุล :..... ตำแหน่ง :.....  
 เบอร์มือถือ :..... อีเมลล์ :.....

สัมมนาวันอังคารที่ 17 ธันวาคม พ.ศ.2567 ณ โรงแรม จัสติน ซิตี้ (สุขุมวิท 23) กทม. เวลา 09:00น. –17:00 น.

<i>Fee For one Delegate</i> (Fee include lunch, refreshments and Materials) ค่าธรรมเนียมสำหรับหนึ่งท่าน (ค่าบริการรวมอาหารกลางวันเครื่องดื่มและวัสดุ)	<i>Payment Before</i> ชำระเงินก่อน 17 ธันวาคม 2567	<i>Normal (Baht) Payment within</i> ราคาปกติ (บาท) การชำระเงินภายใน 16 ธันวาคม 2567	<i>Group Registration (2 persons up) Payment Before</i> ลงทะเบียนกลุ่ม( 2 ท่าน ) ชำระเงินก่อน 17 ธันวาคม 2567
<b>Registration Fee (ค่าเข้าอบรมสัมมนา)</b>	<b>5,000.00</b>	<b>5,700.00</b>	สมัคร 2 ท่าน ฟรี 1 ท่าน
<b>VAT 7% (+)</b>	<b>350.00</b>	<b>399.00</b>	
<b>Withholding Tax (ภาษีหัก ณ ที่จ่าย) - 3 %</b>	<b>(150.00)</b>	<b>(171.00)</b>	
<b>TOTAL PAID (จำนวนเงินทั้งสิ้น)</b>	<b>5,200.00</b>	<b>5,928.00</b>	

register or enquire / ลงทะเบียน หรือ สอบถาม

การชำระเงินชื่อบัญชี “บริษัท อาร์เอสบี เซมินา จำกัด” (หลังการชำระเงิน หรือการโอนเรียบร้อยแล้ว  
 รบกวนส่งหลักฐานใบเสร็จการชำระเงิน Paid-in Slip ทราบ E-mail : rsbseminar@gmail.com )

สำหรับธนาคารที่ท่านเลือก ชำระ ค่าอบรมสัมมนา

- ◇ ธนาคารกสิกรไทย สาขาเซ็นทรัลรามอินทรา เลขที่บัญชี 797-2-24750-7
- ◇ ธนาคารกรุงเทพ สาขาเซ็นทรัลรามอินทรา เลขที่บัญชี 930-0-10759-7
- ◇ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเซ็นทรัลรามอินทรา เลขที่บัญชี 292-2-18521-3

ชื่อบัญชี: “ บริษัท อาร์เอสบี เซมินา จำกัด ” ประเภทบัญชี ออมทรัพย์

Cheque made payable to : RSB seminar Co., Ltd

TELTEPHONE : (02) 521-3349

MOBILE PHONE : 084-944-1200

Address: 137 PhahonYothin Rd.,Anusawari Sub-District,  
 BangKhen District, Bangkok 10220

E-mail: [rsbseminar@gmail.com](mailto:rsbseminar@gmail.com)

Website: <https://www.rsbseminar.com/th>

หมายเหตุ: กรุณาส่งข้อมูลมาตาม E-mail และทีมงานจะ ติดต่อกลับ

-ค่าฝึกอบรมสัมมนา สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษี 200% ของค่าใช้จ่ายจริง

-ค่าฝึกอบรม รวม เอกสาร ชา กาแฟ อาหารกลางวัน และ อาหารว่าง

ที่อยู่ในการออกใบภาษีหัก ณ ที่จ่าย

บริษัท อาร์เอสบี เซมินา จำกัด (สำนักงานใหญ่)  
 เลขที่ 137 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพฯ 10220  
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี: 0-1055-56152-70-4