



คำสั่งเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ที่ ๒๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการ เรื่อง ขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการพนักงาน  
และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้  
มาใช้บริการ ณ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อย่างสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลกุดน้ำใส จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและ  
ทำงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ดังนี้

- |                             |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส   | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง       | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง       | คณะทำงาน             |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด         | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา   | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข  | คณะทำงาน             |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ      | คณะทำงาน             |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล         | คณะทำงาน             |
| ๑๐. นักจัดการงานทั่วไป      | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

( นายวิรัตน์ เย็นสบาย )

นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส



คำสั่งเทศบาลตำบลภูคาน้ำใส

ที่ ๒๐๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
เทศบาลตำบลภูคาน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งชื่อเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อ  
สำนักงานจังหวัดขอนแก่น จะได้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ของจังหวัดขอนแก่น เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้  
หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลภูคาน้ำใส จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินดังกล่าว ดังนี้

- |                             |                                     |                      |
|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายเชิดชัย ช้อยุ่น       | ปลัดเทศบาลตำบลภูคาน้ำใส             | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๒. นางสาวปราณิสรา แก้วกันยา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลภูคาน้ำใส | คณะกรรมการ           |
| ๓. นางสุจิตราภรณ์ นาสำแดง   | ผู้อำนวยการกองคลัง                  | คณะกรรมการ           |
| ๔. นางสาวดนิตา นอมพะเนียด   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา              | คณะกรรมการ           |
| ๕. นางรัตนพร สายบัว         | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข             | คณะกรรมการ           |
| ๖. นางสาวกาญจณา สิงห์น้อย   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                 | คณะกรรมการ           |
| ๗. นางสาวฐิติพรรณ ชุมพล     | นักจัดการงานทั่วไป                  | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ขับเคลื่อน สนับสนุน การดำเนินงานและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไป  
ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรค ให้  
รายงานเพื่อทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

( นายวิรัตน์ เย็นสบาย )  
นายกเทศมนตรีตำบลภูคาน้ำใส



ประกาศเทศบาลตำบลกุฉินาริ  
เรื่อง เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลกุฉินาริ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุฉินาริ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลกุฉินาริ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**นโยบาย**

๑. เทศบาลตำบลกุฉินาริ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมมีประสิทธิภาพ
๒. เทศบาลตำบลกุฉินาริ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. เทศบาลตำบลกุฉินาริ เห็นควรให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**กรอบแนวทางปฏิบัติ**

กรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในเทศบาลตำบลกุฉินาริ ให้ครอบคลุม ๓ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก
  - ๑.๑ การให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
  - ๑.๒ หากพบว่าในภารกิจใดยังไม่มีความมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานฯ นั้นๆ ไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก และ/หรือผู้ปฏิบัติตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน เสนอเพื่อทบทวนในมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว



ประกาศเทศบาลตำบลกุฉินาริ  
เรื่อง เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลกุฉินาริ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุฉินาริ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลกุฉินาริ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**นโยบาย**

๑. เทศบาลตำบลกุฉินาริ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมมีประสิทธิภาพ
๒. เทศบาลตำบลกุฉินาริ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. เทศบาลตำบลกุฉินาริ เห็นควรให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**กรอบแนวทางปฏิบัติ**

กรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในเทศบาลตำบลกุฉินาริ ให้ครอบคลุม ๓ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก
  - ๑.๑ การให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
  - ๑.๒ หากพบว่าในภารกิจใดยังไม่มีความมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานฯ นั้นๆ ไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก และ/หรือผู้ปฏิบัติตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน เสนอเพื่อทบทวนในมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๑.๓ มอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นหน่วยงานกลาง มีหน้าที่ในการทบทวนสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน เพื่อประมวลให้เห็นถึงปัญหา อุปสรรคและแนวทางการปรับปรุง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. การลดการใช้ดุลยพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐอย่างเคร่งครัด

๒.๒ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวงเงินเล็กน้อยที่ดำเนินการได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการให้เจ้าหน้าที่พัสดุพิจารณาตีราคาจากท้องตลาด และเลือกรายการที่เสนอราคาต่ำสุด

๒.๓ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการ หากทราบว่าผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับประธานกรรมการ/จำเป็นในการทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการ ตลอดทั้งห้ามมิให้เข้าร่วมประชุมหรือมีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญานั้น หรือกรณีจำเป็นต้องมีการชี้แจงในบางเรื่อง เมื่อได้ชี้แจงและตอบข้อซักถามแล้วจะต้องออกจากที่ประชุม

๒.๔ กรณีตรวจรับงาน ให้ตรวจรับภายในกรอบระยะเวลาของกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนแนวทางที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใสกำหนด หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้แจ้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๕ กรณีการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้หน่วยงานที่กำกับทรัพย์สินนั้น ทำทะเบียนการยืม-การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาเป็นประจำอย่างเคร่งครัด

๒.๖ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบครุภัณฑ์คงเหลือประจำปี ทำหน้าที่ตรวจสอบควบคุมพัสดุ/ครุภัณฑ์ของสำนักงานให้เกิดความถูกต้อง และโปร่งใส

๒.๗ มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานกลางมีหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐของสำนักงาน เพื่อประมวลให้เห็นถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. การลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาค เป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๓.๒ กำหนดให้นักทรัพยากรบุคคล จัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความคิดความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความคิดความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กรณีพบว่ามีบุคลากรใดในเทศบาลตำบลกุดน้ำใส มีการใช้ดุลยพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้ โดยรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือเสนอเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนต่างๆ จะนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อมอบหมายส่วนราชการที่เกี่ยวข้องสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

๒. แนวปฏิบัติ Do's and Don't เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

โปสเตอร์ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Do's and Don't



**เทศบาลตำบลกุดน้ำใส**  
**อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น**

แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม  
ของข้าราชการเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

## Do & Don't

### พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✔ Do	✘ Don't
 จงรักภักดีต่อประเทศไทย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	 ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
 แสดงออกถึงความเคารพ เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	 ไม่แสดงท่าทีหรือการเหยียดว่าที่ไม่ได้เลื่อมใสศรัทธาไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
 บำเพ็ญกุศลตามศาสนา ที่เคารพนับถือ บำเพ็ญกุศล ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	 ไม่ลบหลู่ ตู้อลบหรืออวดอ้างศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
 สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สวดมนต์และทำบุญตามศาสนา ให้ความเจริญยิ่งขึ้น	 ไม่ขัดขวางการทำบุญบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
 มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	 ไม่กระทำความผิดหรือละเลยหน้าที่ของตนต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

**จำขึ้นใจ** ทศกฤตน้ำใส

## Do's and Don'ts

### พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✔ Do's	✘ Don'ts
 ไม่ดื่มของวิงจาก น้ำดื่มของราชการ	 เอาวิงรถบรรทุก หลวงไปใช้บ้าน
 ไม่ใช้รถหลวง ในเรื่องส่วนตัว	 เอารถส่วนตัวหลวง มาใช้เรื่องส่วนตัว
 ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง โทรเรื่องส่วนตัว	 เอาโทรศัพท์หลวง มาโทรเรื่องส่วนตัว
 ไม่นำอุปกรณ์สินค้าส่วนตัวมาใช้ออกทำงาน	 เอาอุปกรณ์สินค้าส่วนตัวมาใช้ออกทำงาน
 ไม่นำรถบรรทุก หลวงไปใช้บ้าน	 ใช้ไปรับ-จ่ายหลวง มาล้างรถส่วนตัว



**เทศบาลตำบลกุดน้ำใส**  
**อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น**



หน้าแรก / ข่าวสาร / ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

## ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

 หมวดหมู่: ข่าวกิจกรรม 17 กุมภาพันธ์ 2026 at 14:00 38 0

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:45 น. นายวิรัตน์ เย็นสบาย นายกเทศมนตรีตำบลลูกน้ำใส เป็นประธานในการประชุมผู้นำชุมชน เพื่อร่วมหารือถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และสรุปผลการดำเนินงานในช่วงเดือนที่ผ่านมา และแจ้งให้ทราบถึงการพัฒนาตำบลลูกน้ำใสอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรับฟังปัญหาข้อเสนอนะต่าง ๆ จากทุกภาคส่วน เช่น รายงานผลการดำเนินงานของสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลลูกน้ำใส โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนคณะกรรมการชุมชนตำบลลูกน้ำใสประจำปี 2569 ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อชิงทุนการศึกษาใน โครงการทุนการศึกษาฟินิคซ่า เพื่อชุมชนครั้งที่ 25/2569 ประชาสัมพันธ์โครงการมหรรมสุขภาพชุมชนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เฝ้าระวังพยาธิใบไม้ตับตำบลลูกน้ำใสประจำปี 2569 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานกรรมการชุมชน ผู้อำนวยการโรงเรียน สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวนกว่า 80 คน



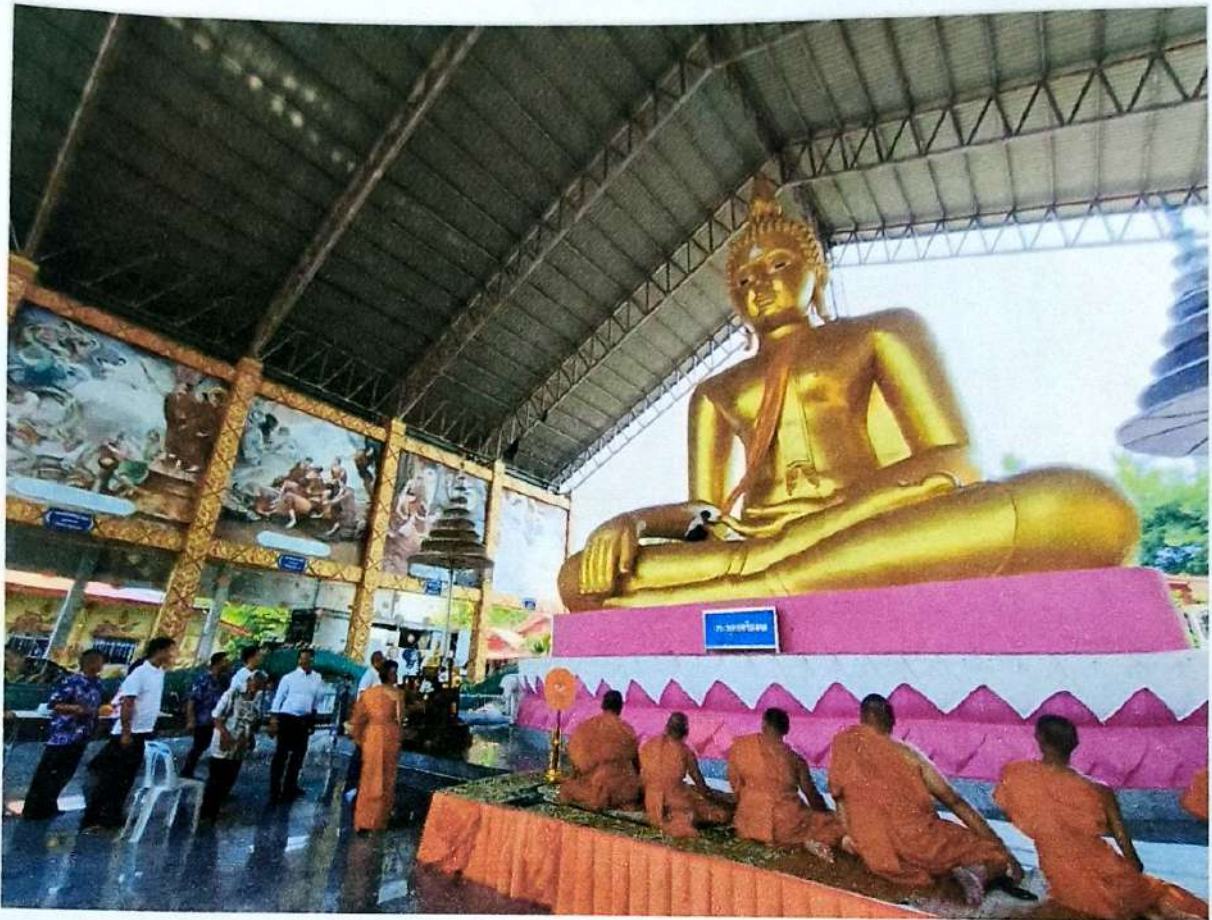


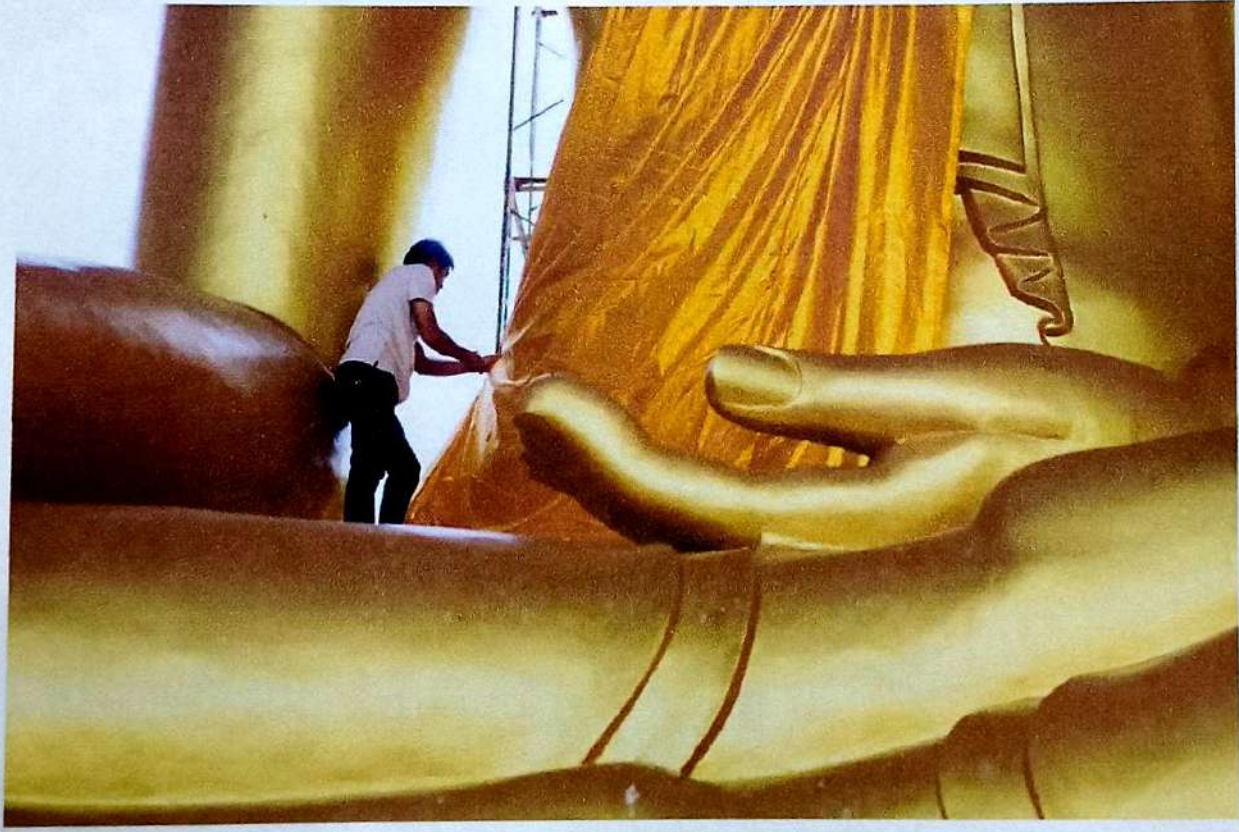
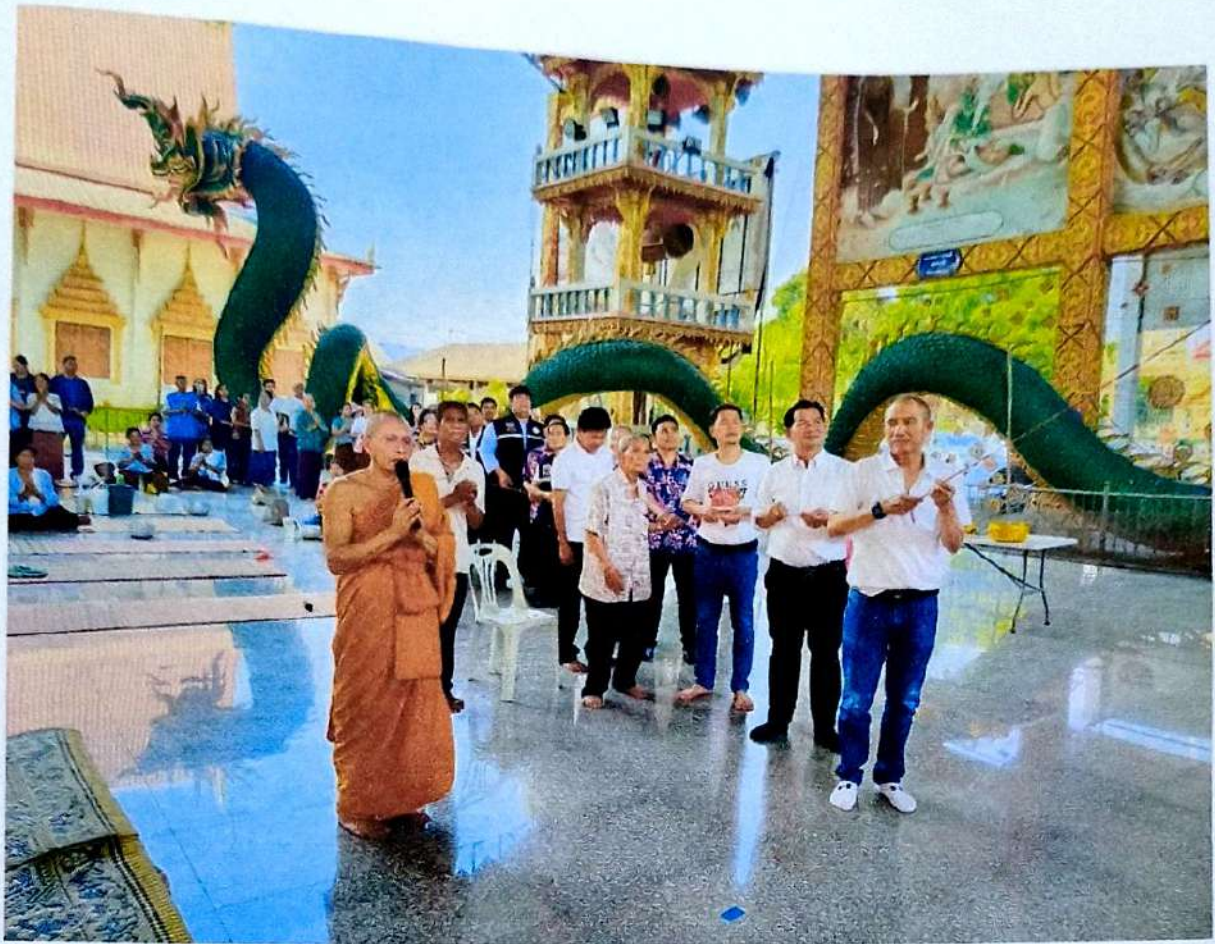
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่





ระเบียบวาระการประชุมผู้นำเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ครั้งที่ 2 /2569

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1.1 สรุปผลการประกวดแข่งขัน ในงานประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่ 119 ปี ของตี่น้ำพอง ประจำปี 2569 เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ตามเอกสารแจกที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2569 (ตามเอกสาร)

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

3.1 รายงานผลการดำเนินงานของสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลกุดน้ำใส (งบประมาณปี พ.ศ.2569)

โดยจะคุ้มครองสิทธิสมาชิกฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569

- จ่ายค่าฌาปนกิจแก่สมาชิกฯ ที่เสียชีวิต รายละ 20,000 บาท

- จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกฯ ที่คลอดบุตร รายละ 2,000 บาท

วันที่ /เดือน/ปี	คลอดบุตร (คน)	เป็นเงิน (บาท)	เสียชีวิต (คน)	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)
1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2568	7	14,000.-	15	300,000.-	314,000.-
1 - 31 มกราคม 2569	4	8,000.-	8	160,000.-	168,000.-
1 - 16 กุมภาพันธ์ 2569	-	-	3	60,000.-	60,000.-
รวม	11	22,000.-	26	520,000.-	542,000.-

- จ่ายเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ให้สมาชิกสมาคมฯ ที่เสียชีวิต และจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกสมาคมฯ ที่คลอดบุตร ตั้งแต่วันที่ 1 - 31 มกราคม 2569 เป็นเงิน 168,000 บาท

- จ่ายเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ให้สมาชิกสมาคมฯ ที่เสียชีวิต และจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกสมาคมฯ ที่คลอดบุตร ตั้งแต่วันที่ 1 - 16 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นเงิน 60,000 บาท สมาคมฯ มีเงินคงเหลือ จำนวน 1,263,425 บาท

3.2 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส ประจำปี พ.ศ. 2569 ด้วยเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส ประจำปี 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส กำนัน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน อสม. โรงเรียนบาลสงเสริมสุขภาพตำบลกุดน้ำใส คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาลฯ ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ผู้อำนวยการโรงเรียน และครู ในเขตพื้นที่ เดินทางไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นตำบลกุดน้ำใส โดยมีกำหนดการเดินทางไปศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ในวันที่ 25 - 27 มีนาคม พ.ศ. 2569

.....  
.....  
.....  
.....

3.3 ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อชิงทุนการศึกษาในโครงการ “ทุนการศึกษาพินิจฯเพื่อชุมชน” ครั้งที่ 25/2569

ด้วย บริษัท พินิจ พลพ แอนด์ เพเพอร์ จำกัด (มหาชน) ใน SCGP ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อชิงทุนการศึกษาในโครงการ “ทุนการศึกษาพินิจฯ เพื่อชุมชน” ครั้งที่ 25/2569 สำหรับบุตรชุมชนรอบโรงงานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่ ตำบลกุดน้ำใส ตำบลม่วงหวาน อำเภอน้ำพอง และตำบลโคกสูงอำเภอบุธรัตน์จังหวัดขอนแก่นที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ถึงระดับปริญญาตรีปีที่ 3 ตามหลักเกณฑ์ที่แนบมาด้วย (รายละเอียดตามเอกสาร)

เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ไปยังนักเรียนในชุมชนของท่านสมัครเข้าร่วมการสอบแข่งขันชิงทุนการศึกษา โดยมีกำหนดการ ดังนี้

- รับสมัครสอบ วันที่ 9-27 กุมภาพันธ์ 2569
- กำหนดวันสอบ วันพุธที่ 1 เมษายน 2569

โดยสามารถกรอกแบบฟอร์มสมัครพร้อมแนบเอกสารผ่านแบบฟอร์มรับสมัครออนไลน์ผ่านลิงค์ <https://forms.gie/fwRHK1GcervYkBrk7> หรือสแกน QR code ด้านล่างเอกสารนี้ หากติดขัดปัญหาในการสมัคร สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณอนุชา ชะนะบุญ โทร 087-251-6583 และคุณวิลาสินี แสนเสนา โทร 091-062-2483 โดยสามารถกรอกแบบฟอร์มสมัครพร้อมแนบเอกสารผ่านแบบฟอร์มรับสมัครออนไลน์ผ่านลิงค์หรือสแกน QR code (ในเอกสารแจกที่ประชุม)

.....  
.....  
.....  
.....

**3.4 แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการกรมสุขภาพชุมชนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เฝ้าระวังพยาธิใบไม้ตับ  
ตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ 2569**

ด้วย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดน้ำใส และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำพอง ได้จัดทำโครงการกรมสุขภาพชุมชนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เฝ้าระวังพยาธิใบไม้ตับตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อค้นหาผู้ที่มีภาวะเสี่ยงในชุมชน เสริมสร้างความรู้ ความตระหนัก และลดอัตราการติดพยาธิใบไม้ตับในพื้นที่  
อย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยมีกิจกรรมตรวจคัดกรองโรคพยาธิใบไม้ในตับโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และ  
กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคพยาธิใบไม้ตับ เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความอนุเคราะห์ท่าน  
ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ของท่านทราบและเชิญชวนเข้าร่วมโครงการกรมสุขภาพชุมชน  
หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เฝ้าระวังพยาธิใบไม้ตับตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ 2569  
ในวันพฤหัสบดี ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 โดยให้ประชาชน หมู่ที่ 1 – 5 เข้าร่วมกิจกรรม เวลา 08.00 น.  
และให้ประชาชน หมู่ที่ 6 – 10 เข้าร่วมกิจกรรมเวลา 09.00 น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

.....  
.....  
.....

**3.5 ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์**

ตามที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้จัดทำโครงการประกวดผลผลิตด้านการเกษตร ประจำปี 2569  
เพื่อเป็นแรงกระตุ้น และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เกษตรกร เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจฝืนฝวนของประเทศ  
และสร้างแรงกระตุ้นจากแนวความคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ซึ่งเป็นปรัชญาที่  
ชี้ให้เห็นถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับ  
ชุมชน จนถึงระดับประเทศ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการฯเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาล  
ตำบลกุดน้ำใสจึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรไปรับปุ๋ยอินทรีย์ ในวันที่  
23 – 27 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.00 น. เป็นต้นไป ณ โรงปุ๋ย บมจ.ฟินิกซ์ พัลฟ แอนด์ เพเพอร์

.....  
.....  
.....

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ**

**4.1 แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่**

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้ประกาศเจตนารมณ์  
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ไส้สะอาด 2569” และงดรับงดให้ของขวัญของกำนัล  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์

.....  
.....

สำเนา  
รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลกุดน้ำใส  
ครั้งที่ 2/2569  
วันที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

**ผู้มาประชุม**

1.นายวิรัตน์	เย็นสบาย	นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส
2.นายวรพงษ์	อินทร์โชติ	เลขานุการนายกเทศมนตรี
3.นายทองใบ	ศุภโสภิต	ประธานสภาเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
4.นายขวฤทธิ์	พรมแก้ว	รองประธานสภาเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
5.นายจันทร์เพ็ญ	แดงน้อย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
6.นายนนท์ศกร	บัวงาม	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
7.นางอ้อมดาว	ไม้ดา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
8.นายอภิสิทธิ์	สีกวนชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
9.นายสมศักดิ์	บุญหล้า	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
10.นายบรรพจน์	คำอ้อ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
11.นายสมร	เมืองชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
12.นายสุชาติ	หล้าคำ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
13.นายศราวุฒิ	สุพันธ์ุ์	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
14.นางเฉลียว	บุราณชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
15.นายเชิดชัย	ชัยย่น	ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
16.นายสุमित	ศรก่อม	ผู้อำนวยการกองช่าง
17.นางรัตนาภร	สายบัว	ผอ.กองสาธารณสุขฯ
18.นางสาวดนิตา	นอมพะเนียด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
19.นางสาวปราณีสา	แก้วกันยา	หัวหน้าสำนักปลัด
20.นางสาวกาญจนา	สิงห์น้อย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
21.นายพิชิต	ศรีทะโคตร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
22.นายรตน	หิรัญ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
23.นางสาววรรษยา	สำราญใจ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร
24.นายประสิทธิ์	วรายศ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
25.นายสุรโชค	สนชู่	นักทรัพยากรบุคคล
26.นางสาวปรีชาติ	สายคำภา	นักจัดการงานทั่วไป
27.นายสุชาติ	แมนดินแดง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดน้ำใส
26.นางสุภาพ	แสงทอง	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมพัฒนาฯ
27.นายโกวิท	ไสโท	ครู โรงเรียนบ้านกุดกว้าง
28.นายนิกรชัย	ทองคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฟากพอง
29.นางสาวจัญญา	พงษ์ปัญญา	ครู โรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย
30.นางนภาพร	นิลนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
31.นางเสาวนีย์	ทูลธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

32.นางสาวทิพย์สุดา	ตามาช	นักวิชาการสาธารณสุข
33.นายณพรัตน์	ทองโคตร	กำนันตำบลกุดน้ำใส
34.นางดาวใจ	เคยชัยภูมิ	ผู้ใหญ่บ้านหนองบัวน้อย ม.2
35.นายณัฐทวี	มีน้อย	ผู้ใหญ่บ้านห้วยโจด ม.4
36.นายไพบุลย์	จำปา	ผู้ใหญ่บ้านโนนขามแป ม.5
37.นางพรพรรณ	ต้นคำ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านปากพอง ม.6
38.นายถาวร	วิชาเดช	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหนองอ้อน้อย ม.7
39.นายวีรศักดิ์	บุษราคัม	ผู้ใหญ่บ้านหมูกุดกว้าง ม.8
40.นายคำพันธ์	มะเสน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านทรัพย์สมบูรณ์ ม.10
41.นายสุชาติ	ทองบ้านห่ม	ประธานคณะกรรมการชุมชนตะวันยอแสง ม.1
42.นายเสน่ห์	วิชิโคตร	คณะกรรมการชุมชนสามัคคีใบศรีพัฒนา ม.1
43.นายแสงทอง	บุควัน	ประธานคณะกรรมการชมเทศบาลสามัคคี ม.1
44.นายประจักษ์	วอหล้า	ประธานคณะกรรมการชุมชนศรีบุญเรือง ม.1
45.นายสมใจ	คำมณีจันทร์	ประธานคณะกรรมการชุมชนเดินป่าแต่ ม.1
46.นางพิกุล	แสงศรี	ประธานคณะกรรมการชุมชนสันติสุข ม.1
47.นางดาวใจ	ภูผิวฟ้า	ประธานคณะกรรมการชุมชนสว่างโนนทอง ม.1
48.นางสมบัติ	ปราณีธรรม	ประธานคณะกรรมการชุมชนศรีมงคล ม.1
49.นางนภสร	ชาทองยศ	คณะกรรมการชุมชนสันติสุข ม.2
50.นายทวีพงษ์	มาดชัย	คณะกรรมการชุมชนเบิกฟ้าพัฒนา ม.2
51.นายไพฑูรย์	แนวพรหม	ประธานคณะกรรมการชุมชนลำน้ำพอง ม.2
52.นายวีระ	แพ่งอ่อน	ประธานคณะกรรมการชุมชนอรุณสวัสดิ์ ม.3
53.นางพิมพ์ไพ	พระสุนิน	ประธานคณะกรรมการชุมชนทรัพย์เจริญ ม.3
56.นายสำรอง	มนตรี	ประธานคณะกรรมการชุมชนสามัคคีพัฒนา ม.3
57.นางดอกฟ้า	โสมวงษ์	คณะกรรมการชุมชนชัยมงคลสามัคคี ม.4
58.นางจินตหรา	ศรีชะแก้ว	คณะกรรมการชุมชนห้วยโจดพัฒนา ม.4
59.นางปภาวิช	พิมพ์พงษ์	ประธานคณะกรรมการชุมชนร่วมใจพัฒนา ม.5
60.นางเพ็ญภา	จำปา	ประธานคณะกรรมการชุมชนบูรพาพร้อมใจสามัคคี ม.5
61.นางสุมาลี	วงส์อินอยู่	รองประธานคณะกรรมการชุมชนเหนือพัฒนา ม.6
62.นางพรพรรณ	ต้นคำ	ประธานคณะกรรมการชุมชนลำน้ำพองพัฒนา ม.6
63.นางอรสา	หาปูทน	คณะกรรมการชุมชนตะวันศรีทอง ม.6
64.นางวิภาวดี	โควิชัย	ประธานคณะกรรมการชุมชนเหนือพัฒนา ม.7
65.นายบุญมา	ไชยสา	คณะกรรมการชุมชนศรีโพธิ์ทองสามัคคี ม.7
66.นางนาง	สุริยศักดิ์	ประธานคณะกรรมการชุมชนรุ่งอรุณสามัคคี ม.7
67.นายสมยงค์	บัวสมบัติ	ประธานคณะกรรมการชุมชนมิตรพันธ์ ม.8
68.นายวิฑูล	แก่นนาคำ	ประธานคณะกรรมการชุมชนสุขสมอุดมพัฒนา ม.8
69.นางมลิวลัย	แดงสนาม	ประธานคณะกรรมการชุมชนนกยูงกลางเหนือฯ ม.8
70.นางสมจิตร	วงษ์สอน	ประธานคณะกรรมการชุมชนแสงบูรพาสามัคคี ม.8

71.นายประกายแก้ว	คำภู่	รองประธานคณะกรรมการชุมชนแสงจันทร์ ม.9
72.นางเกตุสุดา	กฤษะพันธ์	ประธานคณะกรรมการชุมชนแสนสุข ม.9
73.นายธนรัฐ	รัตนมงคล	ประธานคณะกรรมการชุมชนทรัพย์สมบูรณ์ ม.10
74.นายปราณี	สีโยธา	อสม. ม.3
75.ร.ต.อ.นริศ	ทาแก้วน้อย	รอง สว.(จร) สภ.น้ำพอง
76.นายสุบรรณ	สิมาชัย	ประชาชน ม.6
77.นายภทร	สีอาด	เจ้าหน้าที่ห้องประชุม
78.นายโชคชัย	คำอ้อ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
79.นางสาวกฤษณา	ภูวิชิต	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
80.นายพิชพงษ์	สุพรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
81.นางสาวเจนจิรา	ชลพอง	พนักงานจ้างทั่วไป

82.ผู้ประสานงานชุมชนทุกคน

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายวิรัตน์ เอ็นสบาย นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส ประธานการประชุม กล่าวสวัสดิ และทักทายกับผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้  
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน :-สรุปผลการประกวดแข่งขัน ในงานประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่ 119 ปี ของดีน้ำพอง ประจำปี 2569  
เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ตามเอกสารแจกที่ประชุม

- การประกวดการออกร้านนิทรรศการ ของดีบ้านฉัน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2
- การประกวดสรภัญญะ ประเภทประชาชนทั่วไป ตัวแทนจากบ้านหนองบัวน้อย หมู่ที่ 2 ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2
- การประกวดสรภัญญะ ประเภทเยาวชน ตัวแทนจากโรงเรียนบ้านกุดน้ำใส ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2
- การประกวดสาวงามน้ำพอง ได้รับรางวัลขวัญใจประชาชนและเข้ารอบ 7 คนสุดท้าย
- การประกวดแข่งขันส้มตำ รสแซ่บ วิถีอีสาน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2
- การประกวดแปรรูปผลิตภัณฑ์ โดยบ้านโนนอุดม หมู่ที่ 3 ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1
- การประกวดสุดยอดเมนูอาหารพื้นถิ่นอีสาน โดยบ้านโนนอุดม หมู่ที่ 3 ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1
- การประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอน้ำพอง ได้รับรางวัลชนะเลิศ และรางวัลขวัญใจมหาชน
- การแข่งขันกีฬา
  - ฟุตบอลประชาชนชาย ได้รับรางวัลชนะเลิศ
  - เซปักตะกร้อชาย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1
  - เซปักตะกร้ออาวุโส ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2
  - วอลเลย์บอลชาย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2
  - เปตองชาย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2

ขอขอบคุณทุกท่าน ทุกโรงเรียน ท้องที่ท้องถิ่น ทุกภาคส่วนที่ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในงานประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่ 119 ปีของคืนน้ำพอง ประจำปี 2569 ในปีต่อไปหวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากทุกท่าน ด้วยดีเช่นเคย

-: ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนผลักดันให้ นายรุ่งโรจน์ เย็นสบาย ได้เป็น ส.ส.เขต 4 หลังจากได้รับการรับรองแล้ว จะได้เข้าไปปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวแทนของเขต 4 คือ อำเภอ น้ำพอง 7 ตำบล อำเภอเมือง 2 ตำบล อำเภออุบลรัตน์ 6 ตำบล อำเภอเขาสวนกวาง 3 ตำบล ตำบลกุดน้ำใสต่อไปคงจะได้เป็นจุดรวบรวมผลักดันงบประมาณ ในการพัฒนาทั้ง 4 อำเภอ หลังจากนั้นตำบลกุดน้ำใสก็จะเร่งให้ผู้ที่ประมุขการก่อสร้างโรงขยะให้รีบมาดำเนินการก่อสร้าง และจะให้ ส.ส. ติดตามเรื่องค่าภาคหลวงปิโตรเลียม ว่าติดอยู่ที่กระบวนการใด เพราะตอนนี้ในจังหวัดขอนแก่นได้รับ ค่าภาคหลวงปิโตรเลียมเฉพาะตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเขาสวนกวาง แต่แนวท่อก๊าซที่ผ่านมายังสถานีผลิตและแยกก๊าซ ตำบลกุดน้ำใส ผ่านอำเภอเขาสวนกวางประมาณ 2 - 3 ตำบล ผ่านมาอำเภออุบลรัตน์ทั้งอำเภอ และมาที่ตำบลกุดน้ำใส เพราะจะขอรับค่าภาคหลวงปิโตรเลียมในพื้นที่แนวท่อก๊าซผ่าน

-: ไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน จากบ้านกุดน้ำใสไปแยกเขื่อนอุบลรัตน์ตอนนี้ยังไม่ได้ติดไฟเพิ่ม จะแจ้งผู้รับผิดชอบรีบดำเนินการติดตั้งให้เพราะหลายหมู่บ้านใช้ถนนเส้นนี้เดินทางเข้าตัวจังหวัดขอนแก่น

-: เทศบาลได้ขอรับงบประมาณเฉพาะกิจจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำถนนแอสฟัลต์ติก คอนกรีต จากบ้านกุดน้ำใสไปแยกเขื่อนอุบลรัตน์ตลอดสาย แต่ถนนบริเวณที่ดินนายวิรัตน์ สุพรรณ จะมีต้นไม้ใหญ่ ซึ่งรากของต้นไม้ไปโผล่ที่ถนน วิธีแก้ก็ต้องตัดต้นไม้ออกและจะดำเนินการหลังจากเกี่ยวข้าวนาปรังเสร็จ

-: การขยายถนนจากหน้าโรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย ไปถึงวัดบ้านห้วยโจด จะขยายช่องจราจรตลอดเส้นทาง แต่อันติบแรกจะลงลูกรังและหินคลุกก่อน

-: ปัญหาถนนในบ้านห้วยโจด ถึงสะพานห้วยโจดซึ่งเป็นถนนทางหลวงชนบท แต่เทศบาลได้ทำหนังสือสอบถามไปแล้ว แต่ยังไม่มีการตอบกลับแต่อย่างใด แต่ถ้าทางหลวงชนบทไม่มีงบประมาณเทศบาลตำบลกุดน้ำใสยินดีจัดงบประมาณดำเนินการ

-: ถนนจากหน้าพนาโชนิค - บ้านโนนอุดม ตอนนี้ได้ทำมาถึงเนินแสงเทียนแล้ว และได้แจ้งมาอีกว่าจะดำเนินการถึง บมจ.พินิคฯ แต่จากบ้านโนนอุดมไปบ้านห้วยโจดยังไม่ได้แจ้งมา แต่อย่างไรเทศบาลก็จะรีบติดตามให้

-: จุดเสี่ยงบริเวณทางโค้งบ้านกุดกว้าง ไปอำเภอ น้ำพอง มอบงานป้องกันฯและผู้ใหญ่บ้านบ้านกุดกว้าง ประสานเจ้าของที่ดินเพื่อตัดต้นไม้

ที่ประชุม :- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

ปลัด :- ตามที่ได้มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ประธานคณะกรรมการชุมชนประจำเดือน ธันวาคม 2568 ไปแล้วเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 นั้น เทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้จัดทำรายงาน การประชุม ครั้งที่ 1/2569 แจกในที่ประชุมแล้ว หากท่านใดจะขอแก้ไขในเรื่องใดขอให้แจ้งเรื่องแก้ไขได้ที่ฝ่ายเลขานุการทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

ที่ประชุม :- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา**

ปลัด 3.1 รายงานผลการดำเนินงานของสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลกุดน้ำใส (งบประมาณปี พ.ศ.2569)

โดยจะคุ้มครองสิทธิสมาชิก ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569

- จ่ายค่าฌาปนกิจแก่สมาชิกที่เสียชีวิต รายละเอียด 20,000 บาท
- จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกที่คลอดบุตร รายละเอียด 2,000 บาท

วันที่ /เดือน/ปี	คลอดบุตร (คน)	เป็นเงิน (บาท)	เสียชีวิต (คน)	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)
1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2568	7	14,000.-	15	300,000.-	314,000.-
1 - 31 มกราคม 2569	4	8,000.-	8	160,000.-	168,000.-
1 - 16 กุมภาพันธ์ 2569	-	-	3	60,000.-	60,000.-
รวม	11	22,000.-	26	520,000.-	542,000.-

- จ่ายเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ให้สมาชิกสมาคมฯที่เสียชีวิต และจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกสมาคมฯที่คลอดบุตร ตั้งแต่วันที่ 1 - 31 มกราคม 2569 เป็นเงิน 168,000 บาท
- จ่ายเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ให้สมาชิกสมาคมฯที่เสียชีวิต และจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกสมาคมฯที่คลอดบุตร ตั้งแต่วันที่ 1 - 16 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นเงิน 60,000 บาท สมาชิกมีเงินคงเหลือ จำนวน 1,263,425 บาท และยังคงมีเงินสนับสนุนจาก บมจ.ฟินิคซ อีก 1,000,000.-บาท ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนขออนุมัติ

### 3.2 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส ประจำปี พ.ศ. 2569

ด้วยเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส ประจำปี 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส กำนัน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน อสม. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดน้ำใส คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ผู้อำนวยการโรงเรียน และครู ในเขตพื้นที่ เดินทางไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ พัฒนาท้องถิ่นตำบลกุดน้ำใส โดยมีกำหนดการเดินทางไปศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ในวันที่ 25 - 27 มีนาคม พ.ศ. 2569 มีชุมชนสันติสุข ม.2 ที่ยังไม่ส่งรายชื่อขอให้ดำเนินการส่งให้ เรียบร้อยภายในวันนี้ ส่วนฝ่ายปกครองก็จะตามอีกที เพราะมีการดูงานของโรงไฟฟ้าน้ำพองในวันเดียวและฝ่ายปกครอง ก็ได้เข้าร่วม ตอนนี้มีผู้แจ้งรายชื่อเข้าร่วมโครงการแล้ว จำนวน 300 คน แต่ยังไม่รวมพนักงานเทศบาล กำหนดการ จะแจ้งให้ทราบในการประชุมในเดือนหน้า

### 3.3 ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อชิงทุนการศึกษาในโครงการ

#### “ทุนการศึกษาฟินิคซเพื่อชุมชน” ครั้งที่ 25/2569

ด้วย บริษัท ฟินิคซ พัลพ แอนด์ เพเพอร์ จำกัด (มหาชน) ใน SCGP ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อชิงทุน การศึกษาในโครงการ “ทุนการศึกษาฟินิคซ เพื่อชุมชน” ครั้งที่ 25/2569 สำหรับบุตรชุมชนรอบโรงงานที่มีภูมิลำเนา อยู่ในเขตพื้นที่ ตำบลกุดน้ำใส ตำบลม่วงหวาน อำเภอน้ำพอง และตำบลโคกสูงอำเภอบุรณรัมย์จังหวัดขอนแก่นที่กำลัง ศึกษาอยู่ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ถึงระดับปริญญาตรีปีที่ 3 ตามหลักเกณฑ์ที่แนบมาด้วย รายละเอียดตามเอกสารที่ ประชุม เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ไปยังนักเรียนในชุมชนของท่านสมัคร เข้าร่วม การสอบแข่งขันชิงทุนการศึกษา โดยมีกำหนดการ ดังนี้

- รับสมัครสอบ วันที่ 9-27 กุมภาพันธ์ 2569
- กำหนดวันสอบ วันพุธที่ 1 เมษายน 2569

โดยสามารถกรอกแบบฟอร์มสมัครพร้อมแนบเอกสารผ่านแบบฟอร์มรับสมัครออนไลน์ผ่านลิงค์

<https://forms.gie/fwRHK1GcervYkBrk7> หรือสแกน QR code ด้านล่างเอกสารนี้ หากติดขัดปัญหาในการสมัคร

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณอนุชา ชะนะบุญ โทร 087-251-6583 และคุณวิลาสินี แสนเสนา โทร 091-062-2483

โดยสามารถกรอกแบบฟอร์มสมัครพร้อมแนบเอกสารผ่านแบบฟอร์มรับสมัครออนไลน์ผ่านลิงค์หรือสแกน QR code ตามเอกสารแจกที่ประชุม

### 3.4 แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการมหกรรมสุขภาพชุมชนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เฝ้าระวังพยาธิใบไม้ตับ ตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ 2569

ด้วย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กุดน้ำใส และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำพอง ได้จัดทำโครงการมหกรรมสุขภาพชุมชนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เฝ้าระวังพยาธิใบไม้ตับตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อค้นหาผู้ที่มีภาวะเสี่ยงในชุมชน เสริมสร้างความรู้ ความตระหนัก และลดอัตราการติดพยาธิใบไม้ตับในพื้นที่อย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยมีกิจกรรมตรวจคัดกรองโรคพยาธิใบไม้ตับโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคพยาธิใบไม้ตับ เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ของท่านทราบและเชิญชวนเข้าร่วมโครงการมหกรรมสุขภาพชุมชนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เฝ้าระวังพยาธิใบไม้ตับตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ 2569 ในวันพฤหัสบดี ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 โดยให้ประชาชน หมู่ที่ 1-5 เข้าร่วมกิจกรรม เวลา 08.00 น. และให้ประชาชน หมู่ที่ 6-10 เข้าร่วมกิจกรรมเวลา 09.00 น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ประธาน :-โครงการนี้สืบเนื่องมาจากการจัดโครงการตรวจสุขภาพของ บริษัท ปตท.สผ.ตรวจให้กับ อสม.ในพื้นที่ตำบลกุดน้ำใส ซึ่งเทศบาลตำบลกุดน้ำใสเห็นว่าเป็นโครงการที่ดีเป็นประโยชน์ต่อประชาชนตำบลกุดน้ำใสจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจเข้าร่วม จำนวน 600 คน เวลา 08.00 น.ขอให้บ้านกุดน้ำใสมาตรวจก่อนถ้าใครตรวจเจอรับยาไปรับประทานได้เลย ขอขอบคุณท่านสมาชิกสภาเทศบาลที่จัดงบประมาณให้ในการดำเนินโครงการนี้ และได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก บมจ.ฟินิกซ์ จำนวน 100,000.-บาท และจากโรงไฟฟ้าน้ำพอง จำนวน 100,000.-บาท รวมเป็น 200,000.-บาท

### 3.5 ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์

เป็นโครงการต่อเนื่อง ตามที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้จัดทำโครงการประกวดผลผลิตด้านการเกษตร ประจำปี 2569 เพื่อเป็นแรงกระตุ้น และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เกษตรกร เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจฝืดผวนของประเทศและสร้างแรงกระตุ้นจากแนวความคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ซึ่งเป็นปรัชญาที่ชี้ให้เห็นถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการฯเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรไปรับปุ๋ยอินทรีย์ ในวันที่ 23 - 27 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.00 น. เป็นต้นไป ณ โรงปุ๋ย บมจ.ฟินิกซ์ พัลพ แอนด์ เพเพอร์ รายชื่อได้ส่งให้กำนันผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์แล้ว

ที่ประชุม :-รับทราบ  
:-เวลา 12.00 - 13.30 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน  
:-เวลา 13.30 น. ประชุม ต่อ

### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

ปลัด 4.1 แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง“สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ไสสะอาด 2569” และงดรับงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ หลังเลิกประชุมขอเชิญทุกท่านถ่ายภาพร่วมกันเพื่อเป็นการแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต

4.2 จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในชุมชน

ด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลลุดน้ำใส จะได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในชุมชน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลลุดน้ำใส ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2569 จึงขอประชาสัมพันธ์แจ้งคณะกรรมการชุมชนทุกชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลลุดน้ำใสคัดเลือกผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เป็นผู้ที่อาศัยอยู่ในชุมชนประจำ พร้อมส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ชุมชนละ 3 คน ภายในไม่เกินวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ณ งานป้องกันเทศบาลตำบลลุดน้ำใส

: -เทศบาลมีหน้าที่บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน ถ้าท่านใด หรือชุมชน/หมู่บ้านใดเดือดร้อนสามารถแจ้งที่ประชุมได้ เทศบาลจะออกไปตรวจสอบพร้อมหาแนวทางแก้ไข

: -การพัฒนาตำบลลุดน้ำใสต้องมีการร่วมมือกันทุกภาคส่วน พร้อมทั้งสามารถนำมาบูรณาการร่วมกันได้และสามารถดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และขอให้นำเรื่องที่ประชุมในวันนี้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบด้วย

: - มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่

ที่ประชุม : -ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา 16.00 น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกัญญา ภูวิชิต)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายเชิดชัย ช้อยุ่น)

ปลัดเทศบาลตำบลลุดน้ำใส